



# CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10041

WWW.COMUNE.CARIGNANO.TO.IT

**MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI n. 1 POSTI DI CATEGORIA GIURIDICA C – tempo pieno ed indeterminato - con profilo professionali di “Agente di Polizia Municipale - riservato al personale dipendente di ruolo in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.**

**INSEDIAMENTO COMMISSIONE DEFINIZIONE DEI CRITERI ED ESAME DEGLI ASPIRANTI ( curriculum e colloquio)**

L’anno duemilaventidue, addì 13 gennaio all’interno del Palazzo Municipale sito in Carignano – via Frichieri n. 13 alle ore 9,45 – si è riunita la Commissione Giudicatrice per la mobilità in oggetto.

Sono presenti tutti i componenti Signori:

N. D.	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Categoria ed ente di appartenenza
		M	F		
1	Dott. Carmelo Pugliese..	...	...	Presidente	Segretario Comunale.
2	Commissario Roberto Lo Giudice	.	.	Componente effettivo	”D” Comune di Carignano.
3	Dott.ssa Claudia Merlo	...	...	Componente effettivo verbalizzante	”D” Comune di Carignano.

## LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti:

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione,

## ACCERTATO

che al bando di mobilità è stata data la necessaria ed adeguata pubblicità.

## PRENDE ATTO

- dell'elenco nominativo dei candidati ammessi (n.ro 2) che hanno prodotto istanza di partecipazione secondo i termini e le modalità indicate nel bando di mobilità e precisamente:
  - PARIGINI Antonella Rosa
  - LOI Mauro
- che non sussistono incompatibilità fra essi ed i concorrenti a norma degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile).

## LA COMMISSIONE

dopo attento esame del bando di mobilità il quale prevede che la commissione proceda alla formazione ed alla approvazione di apposita graduatoria attribuendo un punteggio da ripartire per il 70% per il colloquio e per il 30% in base al curriculum tenendo conto del titolo di studio, di formazione e di aggiornamento professionale; decide di formulare i criteri in base ai quali valutare il colloquio e precisamente verranno valutate le caratteristiche di seguito elencate:

### **Relazione e integrazione**

Indica la capacità di interagire, entrando in sintonia con gli interlocutori, anche di altri servizi, fornendo aiuto ed informazioni e accettando di condividere la responsabilità dei risultati.

Denota la disponibilità a relazionarsi in modo costruttivo con i con i colleghi, con gli Amministratori e in generale con gli interlocutori dell'Ente, facendosi accettare e stabilendo un rapporto di fiducia e cooperazione.

### **Innovatività**

Indica la capacità di impegnarsi per promuovere e gestire il cambiamento, ottenendo risultati, agendo con spirito di iniziativa.

Presuppone l'attitudine a ricercare nuove soluzioni, svincolate dagli schemi tradizionali o abituali, restando in sintonia con gli obiettivi da perseguire.

Denota la propensione/ disponibilità al cambiamento

La valutazione avviene analizzando i seguenti sotto-fattori:

- iniziativa e propositività;

- capacità di risolvere i problemi anche ricercando e utilizzando contatti e canali di informazione inusuali;
- autonomia;
- capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche;
- capacità di contribuire alla trasformazione del sistema;
- capacità di definire regole e modalità operative nuove;
- introduzione di strumenti gestionali innovativi.

### **Orientamento alla qualità dei servizi**

Denota l'attitudine ad operare per obiettivi: raggiungere il risultato traducendo in azioni efficaci e concrete quanto progettato.

Il perseguire il risultato atteso presuppone la capacità di prendere tempestivamente e razionalmente le decisioni, valutando in modo realistico vincoli ed opportunità, accettando i margini di rischio e di incertezza, gestendo in modo flessibile ed equilibrato situazioni imprevedute, mutevoli e poco strutturate

### **Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi**

Esprime la capacità di porsi in un'ottica allargata, interpretando problemi e fenomeni nel loro contesto, cogliendone relazioni e interdipendenze e formulando priorità in una logica d'insieme.

### **Per l'esame dei curriculum verranno rispettati i seguenti criteri:**

- a) anzianità di servizio complessiva in ambito PA, e con particolare riguardo nella polizia municipale;
- b) anzianità di servizio nella Cat. C, area di vigilanza;
- c) Altri titoli di studio e altri corsi a qualunque titolo;
- d) Particolari esperienze conseguite nel corso della carriera

Atteso che i due candidati sono stati regolarmente convocati a mezzo pec, in particolare per il candidato Loi Mauro residente in Sardegna, si è disposto, per agevolare la partecipazione, che il colloquio avvenisse in videoconferenza , alle ore 10:00 si procede ad esaminare i concorrenti:

Si sono presentati i sotto indicati candidati e previa identificazione dei medesimi , si è proceduto al colloquio , secondo la seguente cronologia:

- PARIGINI Antonella Rosa
- LOI Mauro

Alle ore 12,00 si concludono i colloqui

LA COMMISSIONE

dopo attento esame del bando di mobilità, il quale prevede che la commissione proceda alla formazione di apposita graduatoria, attribuendo un punteggio da ripartire come segue:

- A. 70% per il colloquio
- B. 30% in base al curriculum e tenendo conto del titolo di studio, di formazione e di aggiornamento professionale.

La commissione decide di formulare, a conclusione delle operazioni di valutazione, la relativa graduatoria di merito, all'unanimità

<b>Cognome e nome</b>	<b>Voto assegnato al curriculum</b>	<b>Voto assegnato al colloquio</b>	<b>Voto finale</b>
<b>PARIGINI Antonella Rosa</b>	<b>27</b>	<b>63</b>	<b>90</b>
<b>LOI Mauro</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>80</b>

Conclusi i lavori, la Commissione rassegna tutti gli atti all' Ufficio del personale per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato in originale

**I COMMISSARI**

Roberto Lo Giudice

**IL PRESIDENTE**

Carmelo Pugliese

-----  
Claudia Merlo  
-----