



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE
LAVORO SPORT

N. 13 del 31/01/2023

Reg. Gen. N. 81 del 31/01/2023

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE PRESSO L'AREA TECNICA-TECNICO-MANUTENTIVA - CATEG. C. 1 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO 36 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO PER 36 MESI

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 26 gennaio 2023 con la quale veniva programmata l'assunzione per l'Area Tecnica-Tecnico-Manutentiva di un dipendente inquadrato nell'Area degli istruttori ex. Categ. C1 - tempo pieno 36 ore settimanali e determinato per 36 mesi;

Visto il D. Lgs n. 165/2001;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Dotazione organica – Norme di accesso;

Richiamata la deliberazione n. 62 in data 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2032/2025;

Richiamata la deliberazione n. 2 del 12/01/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione relativo al periodo 2023-2025;

Ritenuto, quindi, necessario provvedere all'indizione della selezione per l'assunzione di un dipendente di categ. C1 – tempo pieno a 36 ore lavorative alla settimana e determinato per 36 mesi;

Considerato che il Comune ha rispettato le disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale e che la spesa derivante dal presente provvedimento è già prevista nel bilancio di previsione 2023-2025 e che sono state rispettate le seguenti norme:

VERIFICHE PRELIMINARI PER PROCEDERE ALLE ASSUNZIONI

Adempimento	Sanzioni e vincoli	Riferimenti	Verifica
Piano triennale dei fabbisogni del personale ed eventuale rimodulazione della dotazione organica	Le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "non possono assumere nuovo personale" (art. 6, c. 6, D.Lgs. 165/2001) ¹ .	<ul style="list-style-type: none"> • art. 39, c. 1, L. 449/1997 • art. 91, D.Lgs. 267/2000 • art. 6, D.Lgs. 165/2001 • comma 557-quater, L. 296/2006 	<input checked="" type="checkbox"/>
Comunicazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica da effettuarsi entro trenta giorni dalla relativa adozione	In assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.	art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>
Piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne	La mancata adozione del piano comporta il divieto di assumere nuovo personale compreso quello delle categorie protette (art. 48 citato).	<ul style="list-style-type: none"> • art. 48, D.Lgs. 198/2006 	<input checked="" type="checkbox"/>
Adozione entro il 31 gennaio di ogni anno del Piano della performance ----- NB: l'art. 169, comma 3-bis, TUEL, specifica che per gli Enti locali il piano della performance è unificato nel PEG.	La mancata adozione del Piano della performance comporta il divieto "di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati" (art. 10, c. 5, D.Lgs. 150/2009).	<ul style="list-style-type: none"> • art. 10, D.Lgs. 150/2009 • art. 169 c. 3-bis, D.Lgs. 267/2000 	<input checked="" type="checkbox"/>
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere" (art. 33, c. 2, D.Lgs. 165/2001).	<ul style="list-style-type: none"> • art. 33, c. 1, D.Lgs. 165/2001 • Circolare Dipartimento Funzione pubblica 28 aprile 2014, n. 4 	<input checked="" type="checkbox"/>
Verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi	Divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo.	art. 34, c. 6, D.Lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>

Verifica dell'assenza di richieste la ricollocazione, in caso di eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione, da parte di lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell' art. 2 del D.L. 95/2012 e dell' art. 3 del D.L. 101/2013 .	In caso siano presenti richieste, occorre dare precedenza al soddisfacimento delle stesse.	art. 2, c. 13, D.L. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di "...eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie"	<input checked="" type="checkbox"/>
Verifica dell'assenza di richieste di trasformazione del contratto da part-time a tempo pieno.	In caso siano presenti richieste, occorre dare precedenza al soddisfacimento delle stesse (solo in caso di assunzioni a tempo pieno).	art. 3, c. 101, L. 244/2007	<input checked="" type="checkbox"/>
Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013	Il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti co.co.co. e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto (c. 557-ter, L. 296/2006).	<ul style="list-style-type: none"> • art. 1, c. 557 e ss., L. 296/2006; • art. 3, c. 5-bis, D.L. 90/2014 • Circolare RGS 17.2.2006 n. 9 • Circolare RGS 10.2.2016, n. 5 • Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014 	<input checked="" type="checkbox"/>
Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, L. 196/2009)	Divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (il divieto permane fino all'adempimento da parte degli enti). Va segnalato che tale disposizione, in prima applicazione, è effettuata con riferimento al bilancio di previsione 2017/2019, al rendiconto 2016 e al bilancio consolidato 2016.	<ul style="list-style-type: none"> • art. 9, c. 1-quinquies, D.L. 113/2016 	<input checked="" type="checkbox"/>
Comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell' art. 1, c. 508, L. 232/2016	Divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (il divieto permane fino all'adempimento da parte degli enti).	<ul style="list-style-type: none"> • art. 1, c. 508, L. 232/2016 • DPCM 21/2017 	<input checked="" type="checkbox"/>
Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'inadempimento.	<ul style="list-style-type: none"> • art. 9, c. 3-bis, D.L. 185/2008 	<input checked="" type="checkbox"/>

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazione;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - Autonomie locali;

Visto il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

DETERMINA

- di indire una selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di “Istruttore presso l’Area Tecnica-Tecnico-Manutentiva” –categoria C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno per 36 ore alla settimana e determinato per 36 mesi;
- di approvare il bando di concorso e la relativa domanda di ammissione, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che l’avviso, allegato alla presente determinazione, verrà pubblicato sul portale Inpa-Portale del reclutamento - Dipartimento della Funzione Pubblica - <https://www.inpa.gov.it/>.
- di dare atto che, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell’azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DELL’AREA
Firmato Digitalmente
MERLO CLAUDIA