



# CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

## AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" E "D" AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CARIGNANO

Richiamato l'art. 16 – Progressione economica all'interno della categoria - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale e la delegazione sindacale è stato sottoscritto in data 30 dicembre 2022 il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022 in cui:

- Non si specificano espressamente i criteri selettivi per addivenire alle P.E.O previste, ma al punto 6 della pre-intesa allegata quale parte integrante e sostanziale del C.C.D.I sopra richiamato, si prevede che: *“per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia espressamente alla contrattazione nazionale ed a quella integrativa degli anni precedenti”*;
- si è stabilito di destinare una parte del fondo medesimo, per complessivi massimi € 11.100,00 su base annua, alla attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali a dipendenti appartenenti alle categorie “B”, “C” e “D”;

Dato atto che il C.C.D.I stipulato in data 24/12/2020 e riguardante il medesimo anno prevede al punto 8 che l'unico criterio selettivo per l'attribuzione delle P.E.O. sia la valutazione media conseguita nel triennio precedente;

Dato atto che il C.C.D.I stipulato in data 17/12/2021 e riguardante il medesimo anno non ha previsto nulla sul punto specifico, sulla base del sopra richiamato punto 6 del C.C.D.I anno 2022, alle P.E.O dell'anno corrente dovrà applicarsi il criterio di cui al sopra richiamato punto 8 del C.C.D.I stipulato in data 24/12/2020;

Considerato che gli effetti giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2022;

### RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carignano,



# CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

- avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022, sono quantificate in € 11.100,00 su base annua, e sono distribuite tra le tre categorie interessate secondo la seguente tabella:

Categoria B	euro destinati	3.400,00
Categoria C	euro destinati	2.700,00
Categoria D	euro destinati	5.000,00
<b>totale</b>	Euro	11.100,00

- che, laddove gli importi sopra determinati determinino dei "resti", gli stessi confluiranno dapprima negli importi destinati alla categoria immediatamente inferiore - dalla "D" alla "C" e dalla "C" alla "B", e, quindi, in ogni caso anche per assicurare la selettività della procedura come sopra indicato, nel fondo per i premi correlati complessivamente alla performance organizzativa e individuale;
- che la decorrenza stabilita per le progressioni relative all'anno 2022 è fissata al 1° gennaio 2022;

## e APPROVA

il seguente disciplinare per la partecipazione degli interessati alla procedura selettiva.

### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA P.E.O.

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C" e "D" i dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato che siano in possesso del seguente requisito alla data del 31 dicembre 2021:

- a. Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi.

Non possono partecipare alla procedura, e, se presentano domanda, ne sono automaticamente dichiarati esclusi, i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021, superiore al richiamo scritto, nonché i dipendenti che, in uno degli anni oggetto di valutazione, hanno ricevuto un punteggio inferiore a 46/50.

### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono pervenire inderogabilmente al protocollo comunale entro il termine perentorio del 15 marzo 2023, entro le ore 12.00.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a



# CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### 3) PROCEDURA DI SELEZIONE

La progressione economica interna alla categoria viene attribuita a seguito di un procedimento selettivo, sulla base di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto e quindi in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

Tale criterio selettivo è recepito in sede di contrattazione decentrata dal punto 6 dell'accordo di pre-intesa allegato al C.C.D.I anno 2022 e dal richiamo che il medesimo, implicitamente, fa al punto 8 del C.C.D.I anno 2020.

Esaminate le domande pervenute, sulla base di tali criteri il Responsabile del Servizio Personale forma tre graduatorie distinte, rispettivamente per il personale inquadrato nella categoria "B", "C" e "D".

L'attribuzione di un punteggio a ciascun partecipante alla procedura si fonda sull'assegnazione di uno specifico valore numerico all'unico elemento di valutazione, nell'ambito di un valore massimo pari a 50 punti, secondo il seguente criterio:

a) Risultanze della valutazione di performance:

Media delle valutazioni del triennio 2019-2021. Laddove il dipendente non abbia ottenuto valutazioni per tutti gli anni del triennio, ma possieda comunque i requisiti di ammissione alla procedura di cui al precedente articolo 1, sarà valutata la media delle valutazioni disponibili, purché riferite ad almeno due anni. La media triennale, ovvero biennale secondo quanto sopra esplicitato, espressa in cinquantiesimi, viene moltiplicata per il fattore 1.

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, a partire dal dipendente che ha ottenuto il punteggio più elevato e sino alla concorrenza delle risorse destinate a tale istituto. Nel caso in cui si presentino pari merito, si darà precedenza al dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza.

### 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria viene approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale comunale ed affissa all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi.

È stabilito in 10 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria, il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. Entro 10 giorni dalla presentazione dei ricorsi, il Responsabile del Servizio Personale prende in esame i ricorsi e decide in merito.

La graduatoria ha validità limitatamente all'anno di competenza e non è previsto il suo scorrimento.



# CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

## 5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nell'avviso medesimo.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Claudia MERLO.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Carignano, in persona del legale rappresentante, mentre il responsabile del trattamento è la sottoscritta Responsabile del Servizio Personale.

## 6) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *on line* del Comune di Carignano, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e mediante avviso cartaceo sopra le due bollatrici comunali.

## 7) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, per quanto applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Carignano, li 16 febbraio 2023

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO PERSONALE**  
(f.to MERLO Dr.sa Claudia)