

PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2018/2020

Richiamata la propria deliberazione n 322 del 27/07/2017 in materia di programmazione del fabbisogno di personale e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n° 70 del 27/12/2017 nella quale, in sede di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020, si aggiornava altresì la programmazione relativa al personale per il triennio 2018/2020 nella quale si prevedeva:

la previsione di fabbisogno di personale del Comune di Carignano per il triennio 2018-2020 prevedeva:

DOTAZIONE ORGANICA 01.01.2018

Area	Categ. B1	Categ. B3	Categ. C1	Categ. D1	TOTALE
Amministrativa	1 + 1 p.t. 20 ore	2	2 + 1 p.t. 18 ore	2 + 1 p.t.18 ore	7 + 3 p.t.
Finanziaria	1		4	1	6
Demografica	1 + 1 p.t. 18 ore		4	2	7 + 1 p.t.
Vigilanza		1	6	2	9
Tecnica – Lavori Pubblici – Patrimonio – Edilizia Privata	5	3	4	4	16
Totale	8 + 2 p.t.	6	20 + 1 p.t.	11 + 1 p.t.	45 + 4 p.t.

Posti a tempo Pieno 45, di cui scoperti:

- 1 posto di cat. **B3** (Area Amministrativa)
- 1 posto di cat. **C1** (Area Amministrativa),
- 2 posti di cat. **C1** (Area Vigilanza),
- 1 posto di cat. **D1** (Area Tecnica – tecnico manutentiva – addetto Ufficio Urbanistica)
- 2 posti di cat. **B3** (Area Tecnico manutentiva – Coll. Profess.-Operaio)
- 3 posti di cat. **B1** (nell'Area Tecnica - Servizio Lavori Pubblici: Operaio /Operaio necroforo)

Posti a Tempo Parziale 4, di cui scoperti :

- 1 posto di cat.**C1** (per diciotto ore settimanali nell'Area Amministrativa)

a. Area Vigilanza: nuova assunzione, mediante mobilità esterna, graduatoria o concorso di dipendente a tempo pieno per 36 ore settimanali, di uno dei due posti ora vacanti – categoria giuridica C1 “Agente Polizia Municipale”;

b. Area Tecnica – Tecnico Manutentiva: copertura del posto vacante di “Istruttore Direttivo” (Addetto Ufficio Urbanistica) - categoria giuridica D 1 - ed estensione da 18 ore settimanali a tempo pieno dell’ “Istruttore” (Geometra) – categoria giuridica C1

c. Area Economico Finanziaria: estensione da 20 ore settimanali a tempo pieno dell’ “Esecutore” (Addetta Ufficio Tributi) – categoria giuridica B1;

Dato atto che le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di cui ai punti b) e c), sopra citati sono state effettuate.

Richiamata la Determinazione Responsabile Area Tecnica – Servizi al territorio e alla Città n. 50 in data 12.2.2018 – R.G. m. 164/2018 – avente per oggetto: “Preso atto astensione dal lavoro per congedo di maternità ai sensi degli artt. 16 e 20 del Decreto Legislativo 26.3.2001 n. 151”, con la quale si prende atto dell’assenza dal servizio di una dipendente – ”Istruttore Tecnico – Categ. giur. C1 – Posizione Economica C2 - tempo pieno - presso l’Area Tecnica, ai sensi dell’articolo 20 del D.Lgs. n. 151/2001, secondo le seguenti modalità:

- dal 08.04.2018 al 08.06.2018 – mesi due di congedo di maternità ante-partum; ove il parto avvenga oltre tale data, il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto è considerato ante-partum;
- dal 09.06.2018 al 09.09.2018 – mesi tre di congedo di maternità post-partum calcolati dalla data effettiva del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di astensione obbligatoria dopo il parto;

Ritenuto di voler sopperire alle esigenze di carattere temporaneo venutesi a creare per effetto dell’assenza per maternità che si verificherà per effetto di quanto riportato al precedente capoverso e considerato che il D.Lgs 165/2001 all’articolo 36 consente di effettuare assunzioni a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;

Preso atto dei vincoli normativi in materia di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- dell’art. 23 D.Lgs. n. 81/2015 secondo il quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all’unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. (dipendenti al 01/01/2018 = $39 \times 0,20 = 8$) rispettato;
- art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 che prevede il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (€ 62.777,26) rispettato;

Si programma una assunzione a tempo determinato part time (18 ore settimanali) di un istruttore Tecnico – Categ. giur. C1 da effettuare nell’esercizio finanziario 2018 per sopperire alle esigenze di carattere temporaneo venutesi a creare per effetto dell’assenza per maternità che si verificherà presso il servizio tecnico.