



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE
LAVORO SPORT

N. 51 del 11/04/2023

Reg. Gen. N. 242 del 11/04/2023

OGGETTO:

C.C.D.I ANNO 2022 - PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE A PERSONALE DI CATEGORIA "D", "C" E "B". APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E ATTRIBUZIONE DELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE AL PERSONALE SELEZIONATO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 22.01.2015, e s.m.i.;
- L'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, e s.m.i.;
- Gli artt. 97 e 107, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, e s.m.i.;
- Gli articoli 7, comma 4, lettera c), 16, 67 e 68, comma 2, lettera j), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Premesso che in data 30 dicembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto, tra la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le OO.SS. firmatarie, il "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022";

Considerato che:

- A pag. 9 del C.C.D.I. sopra menzionato sono stati definiti per l'anno 2022 i criteri per l'attribuzione selettiva delle progressioni economiche al personale destinatario, secondo le previsioni dell'articolo 7, comma 4, lettera c), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- Il C.C.D.I sopra menzionato ha previsto di coinvolgere nelle procedure selettive di progressione il personale afferente alle categorie "B", "C" e "D", destinando a tale scopo le risorse risultanti da apposito prospetto, come sotto riportato:

Categoria B	euro destinati	3.400,00
-------------	----------------	----------

Categoria C	euro destinati	2.700,00
Categoria D	euro destinati	5.000,00
TOTALE	Euro	11.100,00

- Le risorse così destinate, per complessivi € 11.100,00, sono state altresì previste nel prospetto di utilizzo del fondo delle risorse decentrate in allegato al medesimo C.C.D.I., ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera j), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, e la congruenza con gli stanziamenti di bilancio è stata accertata dal Revisore dei Conti dell'Ente in sede di resa del parere di sua pertinenza;
- Il medesimo C.C.D.I. prevede a sua volta che le progressioni orizzontali saranno attribuite con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
- Le progressioni saranno attribuite secondo l'ordine della graduatoria, prevedendo che, laddove gli importi determinino dei "resti", gli stessi confluiranno dapprima negli importi destinati alla categoria immediatamente inferiore - dalla "D" alla "C" e dalla "C" alla "B", e, quindi, in ogni caso anche per assicurare la selettività della procedura come sopra indicato, nel fondo per i premi correlati complessivamente alla performance organizzativa e individuale;

Dato atto che:

- Condeterminazione n° 128 del 14/02/2023 la sottoscritta ha provveduto ad approvare l'avviso contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche previste dal C.C.D.I. per l'anno 2022, con decorrenza dal 1° gennaio dello stesso anno, nonché l'unito modello di domanda;
- l'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente fino al giorno 15 marzo 2023, termine di scadenza per la presentazione delle domande da parte degli interessati;
- Entro la data ultima per la presentazione delle domande sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 23 domande di ammissione alla selezione, di cui n. 7 di personale appartenente alla Categ. D, n. 7 di personale appartenente alla Categ. C, n. 9 di personale appartenente alla Categ. C, tenute agli atti dell'Ufficio Personale.

Atteso che potevano partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C" e "D" i dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato in possesso del seguente requisito alla data del 31 dicembre 2021:

- a. Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi prevedendo che la valutazione venisse applicata sulla valutazione media del triennio precedente con la puntualizzazione che "Laddove il dipendente non abbia ottenuto valutazioni per tutti gli anni del triennio, ma possieda comunque i requisiti di ammissione alla procedura di cui al precedente articolo 1, sarà valutata la media delle valutazioni disponibili, purché riferite ad almeno due anni.";

Con determinazione n. 200 del 22/03/2023, ad oggetto "MODIFICA IN AUTOTUTELA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A PERSONALE DI CATEGORIA "B", "C" E "D"":

- veniva modificato l'avviso per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie "B", "C" e "D", espungendo dallo stesso il periodo che segue "Laddove il dipendente non abbia ottenuto valutazioni per tutti gli anni del triennio, ma possieda comunque i requisiti di ammissione alla procedura di cui al precedente articolo 1, sarà valutata la media delle valutazioni disponibili, purché riferite ad almeno due anni.";
- venivano prorogati i termini per la presentazione delle domande fino al 29/03/2023;

Preso quindi atto che a seguito della determinazione n. 200 del 22/03/2023 non sono pervenute al protocollo dell'Ente ulteriori domande di partecipazione alla procedura in oggetto;

Successivamente si è proceduto ad escludere tre dipendenti di categoria D, ed un dipendente di categoria B perché non in possesso di tutti i requisiti di partecipazione o di valutazione;

Rilevato pertanto che le domande ammesse alla procedura risultano quindi essere pari a n. 19, di cui n. 4 di personale appartenente alla Categ. D, n. 7 di personale appartenente alla Categ. C, n. 8 di personale appartenente alla Categ. B, tenute agli atti dell'Ufficio Personale;

Ritenuto:

- Di dover quindi consequenzialmente procedere ad attribuire a ciascuno dei n. 19 dipendenti, in regola con i requisiti previsti, il punteggio determinato sulla base dei criteri di cui al punto 3 dell'avviso di selezione approvato con precedente determinazione n. 128 del 14/02/2023;

- Di approvare quindi la graduatoria della procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C" e "D", con decorrenza 1° gennaio 2022, ai dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato, come da prospetto allegato e tenuto agli atti dell'Ufficio Personale;

- Di dare atto che l'onere finanziario complessivo di tali attribuzioni è pari, in base a quanto previsto dal vigente CCNL di comparto, che tale importo non è maggiore di quello previsto in sede di contrattazione decentrata di ente per l'anno 2022 per le progressioni economiche orizzontali e che a sua volta tale importo era previsto e già impegnato nel bilancio di previsione 2022-2024 all'interno del fondo delle risorse decentrate, come certificato dall'organo di revisione preliminarmente all'approvazione della preintesa di accordo da parte della Giunta Comunale;

DETERMINA

- Di approvare la graduatoria della procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C" e "D", con decorrenza 1° gennaio 2022, ai dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato, come da prospetto allegato e tenuto agli atti dell'Ufficio Personale;
- Di dare atto che la graduatoria sopradetta verrà pubblicata all'albo pretorio, sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente, alla Bacheca interna del Personale dipendente – primo piano del Comune di Carignano;
- Di dare atto che l'onere finanziario di tali attribuzioni è pari, in base a quanto previsto dal vigente CCNL di comparto e che tale importo non è maggiore di quello previsto in sede di contrattazione decentrata di ente per l'anno 2022 per le progressioni economiche orizzontali e che a sua volta tale importo era previsto e già impegnato nel bilancio di previsione 2022-2024 all'interno del fondo delle risorse decentrate, come certificato dall'organo di revisione preliminarmente all'approvazione della preintesa di accordo da parte della Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato Digitalmente

MERLO CLAUDIA

