



CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" E "D" AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CARIGNANO

Richiamato l'art. 14 – Progressioni economiche all'interno delle aree - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale e la delegazione sindacale è stato sottoscritto in data 21 dicembre 2023 il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023 in cui, all'articolo 8 ad oggetto *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, viene indicato che:

- Sono ammessi alla progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Carignano che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data stabilita della decorrenza della progressione economica:
 - a) Essere stati valutati non negativamente per il servizio prestato presso una o più pubbliche amministrazioni per almeno tre annualità precedenti a quella di attribuzione della progressione economica;
 - b) Aver maturato almeno 12 mesi di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Carignano;
 - c) Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno due anni;
- Non accedono alla progressione economica i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica, superiore alla multa e coloro che nel medesimo biennio hanno ricevuto una valutazione negativa;
- Viene destinata una parte del fondo, per complessivi € 9.100,00 su base annua, alla attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali a dipendenti appartenenti all'area degli Operatori esperti, all'area degli Istruttori e all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

Considerato che gli effetti giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023;

RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche



CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carignano, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti all'area degli Operatori esperti, all'area degli Istruttori e all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2023, sono quantificate in € 9.100,00 su base annua, e sono distribuite tra le tre categorie interessate secondo la seguente tabella:

○ Area degli Operatori esperti	euro destinati	1.300,00	2 progressioni
Area degli Istruttori	euro destinati	3.000,00	4 progressioni
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	euro destinati	4,800,00	3 progressioni
TOTALE	Euro	9.100,00	9 progressioni

decorrenza stabilita per le progressioni relative all'anno 2023 è fissata al 1° gennaio 2023;

- che la selettività della procedura è assicurata prevedendo che non oltre il 50% del personale che complessivamente può accedere alle progressioni ne possa risultare effettivamente destinatario.

APPROVA

il seguente disciplinare per la partecipazione degli interessati alla procedura selettiva.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA P.E.O.

Sono ammessi alla progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Carignano che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data stabilita della decorrenza della progressione economica:

- Essere stati valutati non negativamente per il servizio prestato presso una o più pubbliche amministrazioni per almeno tre annualità precedenti a quella di attribuzione della progressione economica;
- Aver maturato almeno 12 mesi di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Carignano;
- Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno due anni.

Non accedono alla progressione economica i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica, superiore alla multa e coloro che nel medesimo biennio hanno ricevuto una valutazione negativa.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono pervenire inderogabilmente al protocollo comunale entro il termine perentorio del 10 maggio 2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a



CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

3) PROCEDURA DI SELEZIONE

La progressione economica interna alla categoria viene attribuita a seguito di un procedimento selettivo, sulla base di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto.

Tale criterio è recepito in sede di contrattazione decentrata all'articolo 8 dell'accordo di pre-intesa allegato al C.C.D.I anno 2023.

Esaminate le domande pervenute, sulla base di tali criteri il Responsabile del Servizio Personale forma tre graduatorie distinte, rispettivamente per il personale inquadrato nell'area degli Operatori esperti, nell'area degli Istruttori e all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione.

L'ordine è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione come di seguito individuati:

- a) Risultanze della valutazione di performance. **max 75 punti**. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali (precedenti a quella relativa al 2023) conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. La media triennale, **espressa in centesimi**, viene moltiplicata per il fattore 0,75.
- b) Esperienza maturata. **max 25 punti**. Il punteggio si ottiene in base ai seguenti fattori:
 - numero di anni in servizio presso la Pubblica Amministrazione moltiplicato per il fattore 0,30 e fino ad un massimo di 9 punti;
 - numero di anni di permanenza nella posizione economica al netto degli ultimi 2 anni (non valutabili in quanto requisito d'accesso) moltiplicato per il fattore 2 e fino ad un massimo di 16 punti:

Per entrambi i sotto criteri, eventuali frazioni vengono considerate in dodicesimi.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di sei anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a), b) del precedente comma. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

Nel caso in cui si presentino pari merito, si darà precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età.



CITTA' DI CARIGNANO

Città Metropolitana di Torino

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria viene approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale comunale ed affissa all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi.

È stabilito in 10 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria, il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso.

Entro 10 giorni dalla presentazione dei ricorsi, il Segretario generale prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

La graduatoria ha validità limitatamente all'anno di competenza e non è previsto il suo scorrimento.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nell'avviso medesimo.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Claudia MERLO.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Carignano, in persona del legale rappresentante, mentre il responsabile del trattamento è la sottoscritta Responsabile del Servizio Personale.

6) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *on line* del Comune di Carignano, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e mediante avviso cartaceo sopra le due bollatrici comunali.

7) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, per quanto applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Carignano, li 22 aprile 2024

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE**
(*f.to* MERLO Dr.sa Claudia)