



# CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE  
LAVORO SPORT

N. 60 del 16/05/2024

Reg. Gen. N. 240 del 16/05/2024

### OGGETTO:

**PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E ATTRIBUZIONE DELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE AL PERSONALE SELEZIONATO**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### Visti:

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 22/01/2015 e s.m.i.;
- L'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, e s.m.i.;
- Gli artt. 97 e 107, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, e s.m.i.;
- Gli articoli 7, comma 4, lettera c), 14, 79 e 80, comma 2, lettera j), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

#### Premesso che:

- In data 21 dicembre 2023 è stato definitivamente sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. firmatarie il C.C.D.I. per l'anno 2023;
- I relativi oneri sono stati previsti nel bilancio di previsione 2023-2025, esecutivo ai sensi di legge;

#### Considerato che:

- Con il C.C.D.I. sopra menzionato sono stati definiti per l'anno 2023 i criteri per l'attribuzione selettiva delle progressioni economiche orizzontali al personale

destinatario, secondo le previsioni dell'articolo 7, comma 4, lettera c), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- Il medesimo il C.C.D.I. ha altresì previsto di coinvolgere nelle procedure selettive di progressione il personale afferente all'area degli Operatori esperti, all'area degli Istruttori ed all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, e, destinando a tale scopo le risorse risultanti da apposito prospetto, come sotto riportato:

Area degli Operatori esperti	euro destinati	1.300,00
Area degli Istruttori	euro destinati	3.000,00
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	euro destinati	4,800,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro</b>	<b>9.100,00</b>

- Le risorse così destinate, per complessivi € 9.100,00, sono state altresì previste nel prospetto di utilizzo del fondo delle risorse decentrate in allegato al medesimo C.C.D.I., ai sensi dell'articolo 80, comma 2, lettera j), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, e la congruenza con gli stanziamenti di bilancio è stata accertata dal Revisore dei Conti dell'Ente in sede di resa del parere di sua pertinenza sull'accordo di pre-intesa, il quale riportava analogo prospetto;
- Le progressioni orizzontali saranno attribuite con decorrenza dal 1° gennaio 2023;
- Le progressioni orizzontali saranno attribuite secondo l'ordine della graduatoria;

Dato atto che:

- Con determinazione n° 178 del 10/04/2024 la sottoscritta ha provveduto ad approvare l'avviso contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche previste dal C.C.D.I. per l'anno 2023, con decorrenza dal 1° gennaio dello stesso anno, nonché l'unito modello di domanda;
- L'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente fino al giorno 10 maggio 2024, termine di scadenza per la presentazione delle domande da parte degli interessati;
- Entro la data ultima per la presentazione delle domande sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 17 domande di ammissione alla selezione, di cui n. 4 di personale appartenente alla Categ. degli operatori esperti, n. 5 di personale appartenente alla Categ. degli istruttori, n. 8 di personale appartenente alla Categ. dei funzionari e dell'elevata qualificazione, tenute agli atti dell'Ufficio Personale.

Atteso che possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche i dipendenti appartenenti all'area degli Operatori esperti, all'area degli Istruttori ed all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione che sono in possesso dei seguenti requisiti alla data stabilita della decorrenza della progressione economica (01 gennaio 2023):

- a) Essere stati valutati non negativamente per il servizio prestato presso una o più pubbliche amministrazioni per almeno tre annualità precedenti a quella di attribuzione della progressione economica;
- b) Aver maturato almeno 12 mesi di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Carignano;
- c) Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno due anni;
  - Non accedono alla progressione economica i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica, superiore alla multa e coloro che nel medesimo biennio hanno ricevuto una valutazione negativa;

Preso atto che si è proceduto ad escludere un dipendente appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione perché non in possesso di tutti i requisiti di partecipazione o di valutazione;

Rilevato pertanto che le domande ammesse alla procedura risultano quindi essere pari a n. 16, di cui n. 4 di personale appartenente alla Categ. degli operatori esperti, n. 5 di personale appartenente alla Categ. degli istruttori, n. 7 di personale appartenente alla Categ. dei funzionari e dell'elevata qualificazione, tenute agli atti dell'Ufficio Personale;

Ritenuto:

- Di dover quindi consequenzialmente procedere ad attribuire a ciascuno dei n. 16 dipendenti, in regola con i requisiti previsti, il punteggio determinato sulla base dei criteri previsti dell'avviso di selezione approvato con precedente determinazione n. 178 del 10/04/2024;
- Di approvare quindi la graduatoria della procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area degli Operatori esperti, dell'area degli Istruttori e dell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con decorrenza 1° gennaio 2023, ai dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato, come da prospetto allegato e tenuto agli atti dell'Ufficio Personale;
- Di dare atto che l'onere finanziario complessivo di tali attribuzioni è pari, in base a quanto previsto dal vigente CCNL di comparto, che tale importo non è maggiore di quello previsto in sede di contrattazione decentrata di ente per l'anno 2023 per le progressioni economiche orizzontali e che a sua volta tale importo era previsto e già impegnato nel bilancio di previsione 2023-2025 all'interno del fondo delle risorse decentrate, come certificato dall'organo di revisione preliminarmente all'approvazione della preintesa di accordo da parte della Giunta Comunale;

### **DETERMINA**

- Di approvare la graduatoria della procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area degli Operatori esperti, dell'area degli Istruttori e dell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con decorrenza 1° gennaio 2023, ai dipendenti del Comune di Carignano in servizio a tempo indeterminato, come da prospetto allegato e tenuto agli atti dell'Ufficio Personale;
- Di dare atto che la graduatoria sopradetta verrà pubblicata all'albo pretorio, sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente, alla bacheca interna del Personale dipendente – primo piano del Comune di Carignano;
- Di dare atto che l'onere finanziario di tali attribuzioni è pari, in base a quanto previsto dal vigente CCNL di comparto e che tale importo non è maggiore di quello previsto in sede di contrattazione decentrata di ente per l'anno 2023 per le progressioni economiche orizzontali e che a sua volta tale importo era previsto e già impegnato nel bilancio di previsione 2023-2025 all'interno del fondo delle risorse decentrate, come certificato dall'organo di revisione preliminarmente all'approvazione della preintesa di accordo da parte della Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Firmato Digitalmente  
MERLO CLAUDIA