



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE
LAVORO SPORT

N. 2 del 10/01/2024

Reg. Gen. N. 5 del 10/01/2024

OGGETTO:

NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - SPECIALISTA DELL'AREA VIGILANZA EX CATEGORIA "D" A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamato il bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Funzionario Polizia Locale - Specialista dell'area vigilanza" – ex categoria D – a tempo parziale e indeterminato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Amministrativa, Lavoro, Sport n. 614 del 06/11/2023;

Atteso che alla scadenza del bando sono pervenute diciannove (19) domande da parte di candidati i quali vengono ammessi alla selezione con riserva;

Atteso che in data 14 dicembre 2023, con nota a firma della responsabile del servizio del personale del comune di Carignano pubblicata – con valore di notifica – sul sito istituzionale dell'ente nella sezione concorsi dell'amministrazione trasparente e sul portale Inpa, è stata pubblicata la convocazione per la prova scritta per il 17 gennaio 2024 alle ore 14.

Riscontata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la prova di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:
"Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
- e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))
- e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 22.01.2015 e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n° 228 del 14/12/2023 in ordine ai compensi da corrispondere alle commissioni esaminatrici dei concorsi indetti da questo ente;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;
Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. Di ammettere con riserva di verifica dei requisiti di ammissione i 19 candidati i quali hanno presentato la domanda di ammissione nei tempi previsti dal bando autodichiarando il possesso dei requisiti ivi previsti;
2. di nominare, ai sensi dell'art. 9 del DPR 487/1994, come da prospetto che segue, la commissione Esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura del posto in premessa indicato:

| | | |
|----------------------------|--------------------------|------------|
| Dott.ssa Daniela Sacco | membro effettivo | Presidente |
| Dott. Andrea Filippo Leto | membro effettivo | |
| Dott. Bruno Pavia | membro effettivo | |
| Dott.ssa Eleonora Cargalli | segretaria verbalizzante | |

3. di dare atto che i membri della commissione hanno prodotto il proprio curriculum vitae e la dichiarazione di insussistenza di cause ostative alla nomina
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso, alla segretaria della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;
5. di dare atto che la mancata presentazione alla prova scritta equivale a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipenda da cause di forza maggiore
6. Di impegnare la somma presunta di € 2.000,00 al capitolo 120/1/1 del corrente bilancio e di demandare a successivo atto la liquidazione di quanto spettante ai membri della commissione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Firmato Digitalmente
MERLO CLAUDIA