



# CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 107

### OGGETTO:

**PERFORMANCE INDIVIDUALE 2014/2016 - PERIODO DI SPERIMENTAZIONE DELLA VALUTAZIONE CON LIMITAZIONI**

L'anno **duemilaquindici** addì **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **ventuno** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
COSSOLO Marco	Sindaco	Sì
FERAUDO Miranda	Vice Sindaco	Sì
ALBERTINO Giorgio	Assessore	Giust.
NELINI Mario	Assessore	Sì
PAPA Tonino	Assessore	Sì

Totale Presenti:

4

Totale Assenti:

1

Assiste alla seduta il Segretario comunale **dott. Ezio CAFFER**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n. 48 in data 19.03.2014 con la quale – per il triennio 2014/2016 – l'Amministrazione di Carignano stabiliva:

1. di utilizzare – come già di fatto si è comportata nel triennio 2010/2013 l'Amministrazione comunale di Carignano ex atto GC n.1/2012 - la Relazione Previsionale e Programmatica, il P.E.G. e la predisposizione di obiettivi particolari in capo ai dirigenti (in assenza di essi, al personale incaricato di posizione organizzativa ex art. 10 del CCNL 1/4/1999 EE.LL.), affinché la documentazione da tali elaborati rappresentata, costituisca nel suo complesso – con gli opportuni collegamenti, miglioramenti ed adattamenti che nel corso del 2014 e per gli anni futuri, potranno essere apportati con la collaborazione dei dipendenti comunali e del “nucleo di valutazione” - il “piano della performance” per il Comune intestato;
2. di approvare il documento “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE” costituente l'allegato A) al presente verbale, per il triennio 2014-2016, concernente la valutazione sia dell'Amministrazione che dei dipendenti;
3. Revocare il proprio atto n. 1/2012 «Adeguamento al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 –Adozione “Piano della performance/prestazione»;

Dato atto che a pag. 10 del documento citato, al punto 2 del suddetto dispositivo, art. 12, il III ed il IV comma così dispongono (a decorrere dall'anno 2014):

3. Dopo un primo e congruo periodo di sperimentazione ed applicazione della metodologia definita con il presente atto, le disposizioni di quest'ultimo potranno essere opportunamente modificate, integrate e perfezionate, anche a seguito dell'entrata in vigore di future norme di legge e contrattuali.
4. Durante la sperimentazione di cui al precedente comma, l'Amministrazione comunale può stabilire di effettuare la valutazione della Performance individuale, in base a quanto detto nell'art. 2, comma 3, con limitazione ai punti I e II, oppure limitando la valutazione dell'ambito di cui al punto III ad alcuni fattori soltanto, tra i nove previsti nella scheda sub all. 2).»;

Rilevato che pare utile alla presente amministrazione valersi dell'opportunità offerta dal succitato IV comma limitando la valutazione dell'ambito di cui al punto III ad alcuni fattori soltanto tra i nove previsti nella scheda sub. all. 2), (scheda che riguarda la valutazione della performance individuale, all A) del «Documento» approvato quale punto 2 della Deliberazione G.C. n. 48/2014), relativamente ai dipendenti incaricati della Responsabilità delle “Aree di attività” (in cui sono ripartiti servizi ed uffici comunali, secondo il vigente regolamento relativo a questi ultimi), nonché titolari di Responsabilità di “Posizione Organizzativa”, così da incentrare l'attenzione dei valutatori su alcuni aspetti, del comportamento organizzativo di tali dipendenti, di maggiore interesse per gli Amministratori;

Su proposta sindacale

Vista la proposta n. 255/2015 dell'AREA ECONOMICA FINANZIARIA in merito all'argomento;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese

### **DELIBERA**

- Limitare la valutazione della performance dei Responsabili delle Aree e Uffici Comunali relativamente ai dipendenti incaricati della Responsabilità delle “Aree di attività” ai seguenti fattori dell'allegato A) al “Sistema di misurazione e valutazione della performance”:
  - 2 Relazioni e rapporti con Amministratori comunali, superiori, colleghi e con il pubblico;
  - 3 Autonomia operativa;
  4. Coinvolgimento nei processi;
  5. Adattamento ai cambiamenti organizzativi con riferimento a:;
  6. Flessibilità,
  7. Iniziativa personale;
  8. Motivazione.

Successivamente, su proposta del Presidente, ex art. 134, comma 4 del T.U. di cui al D. Lgs. 267/200, al fine di dare immediata attuazione al presente atto non appena pubblicato all'Albo Pretorio.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti unanimi espressi in forma palese.

### **DELIBERA**

- rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**IL SINDACO**  
COSSOLO Marco

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
dott. Ezio CAFFER

Rep. N. \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente verbale è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal 02/09/2015 all'Albo Pretorio del Comune (art. 124, c. I, D.Lgs. n. 267/2000) ed elencato in nota trasmessa ai capigruppo consiliari (art. 125 del medesimo T.U.).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dott. Ezio CAFFER)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno 12/09/2015 perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3° del D.Lgs. n. 267/2000);
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c.4° del D.Lgs. n. 267/2000)

Carignano, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
dott. Ezio CAFFER