



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34

OGGETTO:

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE /
PRESTAZIONE CONFERMA DEI CRITERI IN ESSERE PER IL TRIENNIO
2017/2019**

L'anno **duemiladiciassette** addì **sette** del mese di **marzo** alle ore **quattordici** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ALBERTINO Giorgio	Sindaco	Sì
PAPA Tonino	Vice Sindaco	Sì
FERAUDO Miranda	Assessore	Sì
MARGARIA Roberta	Assessore	Sì
LANFREDI Alfredo	Assessore	Sì

Totale Presenti:

5

Totale Assenti:

0

Assiste alla seduta il Segretario comunale **dott. Ezio CAFFER**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha introdotto nell'ordinamento della PP.AA. norme al fine di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di migliorare l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, al quale il Comune di Carignano si è adeguato con la deliberazione G.C. n.1 in data 05.01.2012 « Adeguamento al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 – Adozione “Piano della performance/prestazione» e successivamente con le deliberazioni della Giunta Comunale:

1. n. 48 del 19/03/2014 avente per oggetto “Adeguamento al D. Lgs. N. 150 del 27 ottobre 2009 – Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance/prestazione – Triennio 2014/2016” concernente la valutazione sia dell'Amministrazione che dei dipendenti;
2. n. 107 del 18/06/2015 con la quale, sulla base di una proposta avanzata dalle organizzazioni sindacali si procedeva a *“limitare la valutazione della performance dei Responsabili delle Aree e Uffici Comunali relativamente ai dipendenti incaricati della Responsabilità delle “Aree di attività” ai seguenti fattori dell'allegato A) al “Sistema di misurazione e valutazione della performance”:*
 2. *Relazioni e rapporti con Amministratori comunali, superiori, colleghi e con il pubblico;*
 3. *Autonomia operativa;*
 4. *Coinvolgimento nei processi;*
 5. *Adattamento ai cambiamenti organizzativi con riferimento a:;*
 6. *Flessibilità,*
 7. *Iniziativa personale;*
 8. *Motivazione.*

Preso atto che è in fase di riforma il D.Lgs 150/2009, infatti la Legge 7 agosto 2015 n° 124 prevede che il Governo sia delegato ad adottare uno o più decreti legislativi volti, fra l'altro, a modificare le norme inerenti la valutazione dei rendimenti dei pubblici uffici.

Ritenuto, nelle more della riforma citata, confermare il sistema di misurazione e valutazione della performance per il prossimo triennio e comunque sino alla modifica delle norme vigenti, effettuando i soli aggiornamenti dovuti all'entrata in vigore, per tutti gli enti, della contabilità armonizzata prevista dal D.Lgs 118/2011.

Richiamato pertanto l'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000 che prevede, a seguito delle modifiche introdotte dal citato D.Lgs 118/2011, al comma 3 bis , ultimo capoverso, che *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*

Visto l'allegato “A” alla deliberazione n° 48 del 19/03/2014, così come modificato per le finalità citate al precedente capoverso

Vista la proposta n. 77/2017 dell'AREA ECONOMICA FINANZIARIA in merito all'argomento;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di utilizzare, per il triennio 2017/2019 il “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE” vigente – approvato con deliberazione della Giunta Comunale 48/2014 - così come modificato per le finalità citate in premessa ed allegato al presente atto;
2. di confermare la limitazione inerente la valutazione della performance dei Responsabili delle Aree e Uffici Comunali relativamente ai dipendenti incaricati della Responsabilità delle “Aree di attività” già disposta con deliberazione della Giunta Comunale 107 del 18/06/2015 ai seguenti fattori dell'allegato A) al “Sistema di misurazione e valutazione della performance”:
 2. Relazioni e rapporti con Amministratori comunali, superiori, colleghi e con il pubblico;
 3. Autonomia operativa;
 4. Coinvolgimento nei processi;
 5. Adattamento ai cambiamenti organizzativi con riferimento a;;
 6. Flessibilità,
 7. Iniziativa personale;
 8. Motivazione.

Successivamente, su proposta del Presidente, ex art. 134, comma 4 del T.U. di cui al D. Lgs. 267/2000, al fine di dare immediata attuazione al presente atto non appena pubblicato all'Albo Pretorio.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi in forma palese.

DELIBERA

rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: ALBERTINO Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: dott. Ezio CAFFER

Copia conforme all'originale firmato digitalmente per uso amministrativo.

Carignano, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
