



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 208

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE STIPULA DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - DESTINAZIONE SOMME RELATIVE AL COSTITUITO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNI 2013-2014, NONCHE' APPROVAZIONE PROSPETTI DI RIPARTO 2013.

L'anno **duemilatredici** addì **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **ventuno** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
COSSOLO Marco	Sindaco	Sì
FERAUDO Miranda	Vice Sindaco	Sì
ALBERTINO Giorgio	Assessore	Giust.
NELINI Mario	Assessore	Sì
PAPA Tonino	Assessore	Sì

Totale Presenti:

4

Totale Assenti:

1

Assiste alla seduta il Segretario comunale **dott. Ezio CAFFER**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto in oggetto stipulato in data 28.11.2013, qui unito (Allegato A) e ritenuto di approvarlo, in quanto conforme alle direttive dell'amministrazione ed alla deliberazione della Giunta Comunale n.ro 67 del 05.04.2013 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2013 – Ipotesi ripartizione Fondo";

Vista la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – che ha predisposto gli schemi standard per :

- la Relazione tecnico-finanziaria
- la Relazione illustrativa

ai Contratti Decentrati Integrativi per il personale dipendente enti locali (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. 165/2001).

Dato atto che:

- Sulla base di quanto sopra sono state redatte in data 16/12/2013 le nuove Relazioni di cui sopra (Allegato B1 e Allegato B2) previste per il contratto integrativo esercizio 2013/2014 per il personale dipendente del Comune di Carignano;
- il Revisore Unico di questo Comune, Rag. M. Grazia Sandri, ha predisposto in data 17/12/2013 la "Certificazione sul Contratto Decentrato Integrativo 2013" (Allegato C), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001;

Visti pertanto i seguenti, documenti qui uniti:

- 1) la Relazione tecnico-finanziaria "Allegato B1",
- 2) la Relazione illustrativa "Allegato B2",
- 3) la Certificazione del Revisore Unico "Allegato C";

Vista la nuova stesura del prospetto "Riparto fondo risorse decentrate anno 2013", che qui si allega con le relative note Allegato D);

Richiamata la Deliberazione G.C. n.71 in data 24.3.2011, contenente due programmi/obiettivo di carattere pluriennale (uno per l'Area Urbanistica ed uno per l'Area Vigilanza) e dato atto che i medesimi sono proseguiti anche nel 2013 (con il relativo compenso previsto nell'allegato D, voce "Nota 2"),

Vista la proposta n. 2013/278 dell'Area Economico Finanziaria allegato 1) in merito all'argomento;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- a) di approvare la stipula del “Contratto decentrato integrativo - destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anni 2013-2014”, allegato A) alla presente deliberazione, risultante dall’ipotesi concertata dalle parti il 28/11/2013, confermando i progetti contenuti nell’atto G.C. n. 71/2011 anche per il 2013;
- b) di approvare altresì i prospetti qui uniti:
 - la Relazione tecnico-finanziaria ”Allegato B1”,
 - la Relazione illustrativa “Allegato B2”;
- c) di prendere atto della Certificazione del Revisore Unico, “Allegato C”;
- d) di approvare l’ “Allegato D”, « Riparto Fondo risorse Decentrate anno 2013»;
- e) di prendere atto che l’importo residuale risultante dopo la ripartizione delle varie quote previste nel suddetto prospetto “Allegato D” è pari ad Euro 15.726,88, da assegnare quale “Incentivo Produttività Collettiva” nel rispetto dei parametri di cui al Verbale della Delegazione Trattante in data 20.05.2013;
- f) di dare atto infine che il suddetto importo deve intendersi incrementato in relazione ad eventuali risparmi accertati a consuntivo sulle varie voci di riparto.

Successivamente, su proposta del Presidente, ex art. 134, comma 4 del T.U. di cui al D. Lgs. 267/2000, al fine di dare immediata attuazione al presente atto non appena pubblicato all'Albo Pretorio,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL SINDACO
F.to COSSOLO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Ezio CAFFER

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Carignano, li _____

Il Segretario Comunale
dott. Ezio CAFFER

Rep. N. _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale viene pubblicato per 15 giorni consecutivi dal 24/12/2013 all'Albo Pretorio del Comune (art. 124, c. I, D.Lgs. n. 267/2000) ed elencato in nota trasmessa ai capigruppo consiliari (art. 125 del medesimo T.U.).

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Ezio CAFFER)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno _____ perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3° del D.Lgs. n. 267/2000);
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c.4° del D.Lgs. n. 267/2000)

Carignano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Ezio CAFFER

OGGETTO: Contratto decentrato integrativo destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anni 2013 e 2014.

Il giorno **28 novembre 2013** alle ore **15,00** la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carignano composta dai Signori:

- Dr. CAFFER Ezio Mario – Segretario Comunale - Presidente Delegazione Trattante

le **Organizzazioni Sindacali** di categoria rappresentate da:

- U.I.L.- F.P.L. – Signora PRINO Gabriella

- U.I.L.- F.P.L. - Signor FAIDIGA Claudio

- C.I.S.L. - F.P. - Signor ADORNO Carlo

- C.G.I.L. - F.P. – Signora POLI Cecilia

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

- Sig.ra FILIPPONE Milka - C.I.S.L. - F.P.,

- Sig. SCARAFIOTTI Walter - C.G.I.L. - F.P.,

- Sig. MARENGO Mario - U.I.L. - F.P.L.

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto,

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, con atto della Giunta Comunale n.ro 67 in data 05.04.2013 «Costituzione fondo risorse decentrate anno 2013 – Ipotesi ripartizione fondo » si è approvato il calcolo del "fondo" in oggetto per l'anno in 2013, da valere anche quale limite di spesa ed ipotesi di riparto per l'anno 2014, alla luce dei vincoli sulla spesa di personale per gli ee.ii.;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99,

stipulano quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al «fondo» in oggetto.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2013 al 31/12/2014
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE IL fondo per l'anno 2013 (valido anche per l'anno 2014) è stato determinato dagli Uffici Comunali di Carignano, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004,

Risorse Anno 2013 € 137.166,36			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004 € 124.288,71 dedotto oneri carico Ente su quote Art. 4 CCNL 09.5.2006 ed Art. 8 c.2 CCNL 11.4.2008 (€ 3.074,80)	Euro 121.213,91	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 569,48
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	////	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	Euro ///
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro ///
		Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro ///
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 9.782,97
Totale	Euro 121.213,91	TOTALE	Euro 10.352,45

Risorse indisponibili CCNL 22/01/2004		
Art.33 c. 4 Indennità di comparto	Quota anno 2013 Risorse di Bilancio	Euro 19.100,00
Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota anno 2013	Euro 62.100,00
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie (€ 4000,00 + € 560,00 - sgombero neve)	Euro 4.560,00
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.: ed incentivo accertamento evasione ICI dipendenti Area finanziaria e comunque interessati	Euro 5.600,00

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI per gli anni qui considerati

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad € **121.213,91**= sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 62.100,00 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17, c. 2 lett.b) CCNL del 1/4/99,

B) Euro 19.100,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004;

Per l'anno 2013 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono quelle risultanti dal seguente prospetto:

Dipendenti	Categoria all' 1/01/2012	Indennità di comparto complessiva anno 2013 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)-Intervento 1010801/4 -	finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 11	D	€ 6.197,40	€ 653,40
n. 14 + 5 p.t.	C	€ 8.015,84	€ 801,48
n. 12 + 3 p.t.	B	€ 4.886,76	€ 512,16
n.	A		
TOTALE 37 + 8 pt			
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 19.100,00	€ 1.967,04

C) Euro 1.320,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio. Stima di € 1.320,00 calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità (indennità rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99). al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99,

per un totale di Euro **82.520,00=:**

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 38.693,91
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI per ognuno degli anni qui considerati

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 10.352,45** (oltre **Euro 38.693,91** derivanti dal precedente articolo=**Euro 49.046,36**) sono destinate come segue:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99, "lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22.01.2004" (specifiche responsabilità), calcolate secondo i criteri del Contratto Decentrato Integrativo 10.10.2005:

Euro 900,00 per "Responsabilità anagrafe, elettorale." (dipendenti interessati);

b) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 3.300,00 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (Responsabile della Squadra Operai e Responsabile Servizio Economato);

c) Art. 15 c. 1 lettera d) per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011 **Euro 569,48**;

d) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.000,00 per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Deliberazioni Giunta Comunale n.ri: 179/1982, 105/1997, 278/1998, 14/1999, 213/1999, 19/2000, 39/2003, 52/2004, 40/2006, 34/2007, 33/2008, 141/2010, 15/2011). L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:
da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,
da Euro 5.164,57 a 10.329,14 = euro 0,77/giorno di servizio,
da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,
da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,
oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 15.000,00 per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base di € 137,38 per ogni periodo effettuato/dipendente, oltre le dovute maggiorazioni per festività infrasettimanali, con squadre di 2-3 dipendenti;

f) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 8.000,00 per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale;

g) Art.17 c. 2 lett.a) CCNL 1/4/99:

Euro 15.726,88 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva.

importo residuale stimato alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo, come detto meglio al successivo art. 6, II capoverso;

h) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 4.550.00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi - progetto Vigilanza e progetti U.T.C., apertura della Biblioteca e guida dello scuolabus per gite scolastiche.

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera G, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G., secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 -biennio economico 2003-2004 - art. 18, le parti danno atto che tali modalità potranno essere integrate o sostituite, dal 2014, qualora l'Amministrazione comunale modificasse il contenuto dell'atto G.C.n. 1 in data 05.01.2012 "Adeguamento al D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009 – adozione piano della performance/prestazione".

Tra i compensi per il miglioramento della produttività collettiva,, alla lettera 9, del prospetto "Ipotesi di riparto" di cui alla Delib. G.C. 67/2013 confluiranno a consuntivo tutte le economie risultanti al 31 dicembre, non impiegate sulle altre lettere delle destinazione compresa nell'articolo 5.

Art. 7) – LIMITAZIONI ALLA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI

le parti confermano - su specifica richiesta delle rappresentanze sindacali e delle RSU – le limitazioni (come già fissata a partire dall'anno di competenza a partire dall'anno 2005) all'assegnazione finanziaria dei compensi di cui all'articolo precedente ai singoli dipendenti, nelle misure seguenti (riduzioni in relazione all'importo percepito – in termini di cassa – a titolo di incentivi per "Imposta Comunale sugli Immobili" e "Legge Merloni") nelle misure seguenti:

Fino ad Euro 1.000,00	nessuna riduzione
Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00	30% riduzione
Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00	50% riduzione
Oltre Euro 3.000,00	100% riduzione.

per la Delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale CAFFER Ezio Mario – Presidente Deleg. Trattante_____

per la Delegazione di parte sindacale

Le Organizzazioni Sindacali di categoria:

- U.I.L. - F.P.L. Sig.ra PRINO Gabriella_____

- U.I.L. – F.P.L. Sig. FAIDIGA Claudio_____

- C.I.S.L. - F.P. Sig. ADORNO Carlo_____

- C.G.I.L. - F.P Sig.ra POLI Cecilia_____

Le R.S.U.

Sig.ra FILIPPONE Milka – C.I.S.L. – F.P.,_____

Sig. MARENGO Mario – U.I.L. - F.P.L.,_____

Sig. SCARAFIOTTI Walter – C.G.I.L. – F.P. _____

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anni 2013/2014

Modulo I

Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2013 (di seguito denominato : "Fondo") - da considerare valido anche per il 2014 - è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e con le integrazioni previste dal CCNL 9/05/2006 relativo al biennio economico 2004 -2005 e dal CCNL 11/04/2008 relativo al biennio economico 2006-2007.

L'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio 2008-2009 sottoscritto in data 31/07/2009 non ha previsto incrementi delle risorse decentrate per l'anno 2013.

Nella costituzione del Fondo l'ente :

1) **ha tenuto conto** dei seguenti vincoli :

- disposizioni contrattuali sopra citate;
- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del Bilancio 2013 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, Legge 296/2006);
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28, comma 11 quater DL 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011);
- l'articolo 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, che dispone : "A decorrere dal 1°/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

2) **ha osservato** la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3. CCNL 22/01/2004).

Le risorse decentrate "stabili" devono finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (progressioni economiche orizzontali, indennità comparto e indennità di rischio), mentre le risorse decentrate "variabili" potranno finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (produttività, turno, reperibilità, maneggio valori, turno, specifiche responsabilità e compensi correlati a specifiche disposizioni di legge).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare il salario accessorio variabile.

Premesso che la costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa, si integra il presente "Modulo I" con il prospetto "Allegato A" relativo alla determinazione dello stesso per l'esercizio 2013, ammontante ad **Euro 137.166,36**, al netto degli oneri riflessi, così come approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 67 del 5/04/2013, da valere anche quale limite di spesa per l'anno 2014

In proposito si precisa che:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Queste risorse pari ad Euro 121.213,91 finanziano interamente i seguenti istituti aventi carattere di stabilità:

- Progressioni economiche orizzontali per Euro 62.100,00
- Indennità di comparto per Euro 19.100,00
- Indennità rischio per Euro 1.320,00

Sezione II - Risorse variabili

Queste risorse, incrementate della parte residuale pari ad Euro 38.693,91 e così ammontati complessivamente ad Euro 48.476,88, sono destinate al finanziamento di istituti incentivanti avente carattere di variabilità, nel rispetto della normativa vigente.

Risultano inoltre iscritte in questa sezione le seguenti voci:

- Incentivo recupero evasione ICI Euro 5.600,00

Sezione III - Eventuali decurtazioni dal Fondo

In applicazione dell'art. 9, comma 2 bis., DL78/2010, si è provveduto alla riduzione del "Fondo – parte fissa anno 2013" in proporzione alla diminuzione del numero dei dipendenti 2010/2013.

Il conteggio ha determinato una riduzione del 6,56% del "Fondo 2010" pari ad Euro 9.412,57

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

1) Risorse fisse	Euro 121.213,91
2) Risorse variabili	Euro 15.952,45
3) Eventuali decurtazioni dal Fondo	Euro 0
Totale Fondo	Euro 137.166,36

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ -
ANNO 2013**

PARTE FISSA (art. 31, COMMA 2 CCNL 22/01/2004)

	<u>Euro</u>
ARTICOLO 14, comma 4, CCNL 1/4/99	
Riduzione 3% straordinari anno 98	124,00
ARTICOLO 15, comma 1, CCNL 1/4/99	
Let. a) Art. 31 CCNL 6/7/95 (37.295 +23.750 * + 6% + 0,4% m. salari '93 di L. 1.720.000.000)	66.836,37
Let. b) Art. 31 CCNL 6/7/95 (+ 0,5% m.salari '93 + 0,65% m.salari '95 di L. 1.581.304.513)	9.749,93
Let. c) Art. 3 CCNL 16/7/96 (+0,8% m. salari '95)	6.706,00
Art. 32 CCNL 6/7/95 (+ 0,7 m. salari '93 x accert. minor spesa personale)	-
Let. f)	-
Let. g) ex LED (previsti sulla spesa del personale)	-
Let. h)	-
Let. i)	-
Let. j) (+0,52% m. salari '97 di L. 1.578.540.000)	4.239,29
Let. l)	-
ARTICOLO 15, comma 5, CCNL 1/4/99	
Risorse da destinare ad incrementi dotazione organica, in relazione all'attivazione dei nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04 (1 posto possibile per ognuna delle categorie B, C,D); viene valutato come effettivamente coperto nel 2004 un posto di categoria B1 Pentenero (in mobilità da agosto 2005) e un posto di categoria B1 parime effettivamente coperto nel 2005, Vollaro, secondo il seguente conteggio	
Per 1 B1 tempo pieno	Euro 472,00
	Euro 1.084,00
	Euro 310,00
	1.866,00
ind. comparto	
produttività 2003	Euro 262,32
1 progr. Orizzont.	Euro 269,75
	Euro 172,77
Ind. Comparto	
Produttività 2004	Euro 262,32
1 progr. Orizzont.	Euro 269,75
	Euro 172,77
Per 1 B1 partime	20 ore/sett.
	Euro 704,84

ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 5/10/2001 (+1,1% MONTE SALARI 1999 di L. 1.844.216.000)	10.477,04
ARTICOLO 4, COMMA 2, CCNL 5/10/2001 (R.I.A.)**	6.617,62
ARTICOLO 32 CCNL 22/1/2004 (+0,62% + 0,50% SU MONTE SALARI 2001 di L. 2.383.319.000)	13.785,87
ARTICOLO 4 CCNL 9/5/2006 (0,5% su monte salari 2003 di Euro 1.287.167,00) (compr. oneri carico Ente 32,30% E. 1.571,26 - art. 1, c. 192, Legge 23/12/05 n. 266)	6.435,84
ARTICOLO 8, C. 2, CCNL APRILE 2008 (0,6% monte salari 2005 E. 1.026.412) (compr. oneri carico Ente 32,30% E. 1.503,54 - art. 1, c. 192, Legge 23/12/05 n. 266)	6.158,48
TOTALE PARTE FISSA	133.701,28

RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA DIMINUIZIONE DEL NUMERO DIPENDENTI 2010/2013
(Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010) - 6,56% SU TOTALE FONDO 2010 (al netto ICI e Merloni) 143.484,25

9.412,57-

TOTALE NETTO PARTE FISSA 124.288,71

NOTA *:
SOMMA NON SUPERIORE AL CORRISPETTIVO DEL NUMERO DELLE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATE NELL'ANNO PRECEDENTE (1992) E COMUNQUE NON SUPERIORE AL CORRISPETTIVO DI 70 ORE ANNUE DI LAVORO STRAORDINARIO PER CIASCUN DIPENDENTE DI RUOLO O A TEMPO INDETERMINATO, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICHE DIRIGENZIALI

<u>ATTUALE FONDO</u>	€	<u>NUOVO FONDO</u>	€	<u>INCREMENTO</u>
20 ore pro-capite per dipendenti		70 ore x 58 dip.	31.452,23	23.750,19
amm.vi e polizia municipale +		(media Lire 15.000/h)		
50 ore per gli operai	7.702,04			

****RETRIBUZIONE DI ANZIANITA' POSSEDUTA DAI
DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO (COMPR. 13°
MENSILITA')**

Anno di riferimento dell'importo nel calcolo per il "Fondo
Politiche di Sviluppo Risorse Umane e per Produttività"
(l'importo è calcolato su base annua, anche se il dipendente è
cessato dal servizio in corso d'anno)

PETRUZZA FRANCESCO=B3 (Ex V° q.f.) In quiesc. 01/01/2000	2001	932,62
COSTANTINO VINCENZO=B2 In quiesc. 01/04/2002	2002	524,18
OBERTO FRANCESCA=C4 Cessata il 01/12/2002	2003	726,00
PAGIN RINO=D4P Cessato il 29/12/2003	2004	1.994,59
VALERO GIORGIO=B2 In quiesc. 01/05/2002	2004	256,36
ACCASTELLO ANTONIO=C4 In quiesc. 1/09/2005	2007	518,31
NOSENZO PAOLO - D2 In quiesc. 31/12/2006	2007	1.665,56
TOTALE		€ 6.617,62

PARTE VARIABILE (art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004)

- CCNL 1/4/99 art. 15 comma 1, lettera d) Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 Legge 449/97 - SPONSORIZZAZIONI	569,48
- CCNL 1/4/99 art. 15 comma 1, lettera k), come da art. 4, comma 3, CCNL 5/10/2001, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestaz. del personale :	--
❖ Art. 18 Legge 109/94 - Incentivo Merloni (compreso oneri carico ente)	5.600,00
❖ Art. 59, comma 1, D. Lgs. 446/97 somme corrisposte per incentivazione attività recupero evasione ICI	9.782,97
- <u>CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2</u> 1,2% su monte salari 1997 pari ad Euro 815.247,87	

TOTALE PARTE VARIABILE 15.952,45

TOTALE FONDO ANNO 2013 140.241,16
Totale al netto oneri (32,30%) 137.166,36

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anni 2013/2014

Modulo II

Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo secondo modulo è dedicato alla esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal Modulo I di "costituzione del Fondo".

In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'Ente:

1. rispetta quanto disposto dall'art. 9, comma 1, della Legge 122/2010 in base alla quale "per gli anni 2011-2012-2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione (ISTAT), non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;
2. attribuisce il salario accessorio incentivante in modo premiale e selettivo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/99	Progressioni economiche orizzontali	62.100,00	Non sono previste nuove P.E.O. nel 2013
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità comparto	19.100,00	Disposizione contrattuale nazionale
	TOTALE	81.200,00	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità di rischio	1.320,00	Da assegnare al personale che svolge attività tecnico-manutentiva ed attività conduzione automezzi
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99	Responsabilità anagrafe, elettorale	900,00	Da assegnare ai dipendenti interessati
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99	Responsabile squadra operai e Responsabile Economato	3.300,00	Da assegnare ai dipendenti cat. C e D interessati
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità maneggio valori	1.000,00	Da distribuire, con applicazione dei criteri previsti, tra il personale nominato "agente contabile"
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità reperibilità	15.000,00	Indennità da riconoscere al personale Ufficio Tecnico e squadra operai
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità turno	8.000,00	Indennità da riconoscere al personale dell' Area Vigilanza
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo produttività collettiva	15.726,88	Importo residuale presunto da ripartire, previa valutazione

Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo progetti vari	4.550,00	Progetti ServiziVigilanza/Biblioteca/Tecnico
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/99	Incentivo recupero evasione ICI	5.600,00	Art. 10 Regolamento comunale ICI, da liquidare previa verifica incassi
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Sponsorizzazioni	569,48	Quota 2013 convenzione approvata con det. UTC 46/2011
	TOTALE	55.966,36	

Destinazioni non rientranti nelle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010:

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. G) CCNL 1/4/99	Incentivo progettazione	---	Previsione UTC Edilizia Privata (al netto quota oneri riflessi), da liquidare previa verifica

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

In questa sezione devono essere indicati:

- A) destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)
- B) destinazioni formalmente regolate dal Contratto integrativo (totale sezione II)
- C) destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)
- D) destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo (Costituzione del Fondo)

Sezione I	Euro	81.200,00
Sezione II	Euro	55.966,36
Sezione III	Euro	---
TOTALE	Euro	137.166,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

1. Attestazione motivata del rispetto dei copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di eventualità e di continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004).

Il Fondo 2013, **da ritenere valido anche quale limite di spesa per l'anno 2014**, garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di altri istituti.

2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le seguenti risorse sono erogate a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti e valutati :

- Specifiche responsabilità Euro 3.300,00
- Progetti specifici vari Euro 4.550,00
- Recupero evasione ICI Euro 5.600,00
- Incentivi produttività collettiva Euro 15.726,88 (importo stimato quale quota residuale)

3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto negli anni 2013/2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - Comune di Carignano - Anno 2013

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente schema ricognitivo dei Moduli I e II permette una visione di sintesi delle poste del Fondo relative all'anno 2013, da ritenere valide anche quale limite di spesa per l'anno 2014, confrontato con l'esercizio 2012.

Vengono inoltre esposte le voci relative al 2010, anno di riferimento per il contenimento della spesa.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2013</u>	<u>Diff. 2012-2013</u>	<u>Fondo 2010</u>
ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004	100.703,47	100.703,47	--	100.703,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :				
RIA PERSONALE CESSATO (art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)	6.617,62	6.617,62	--	6.617,62
ART. 32 CCNL 22/01/2004	13.785,87	13.785,87	--	13.785,87
ART. 4 CCNL 9/05/2006 (al netto oneri riflessi)	4.864,58	4.864,58	--	4.864,58
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/04/2008 (al netto oneri riflessi)	4.654,94	4.654,94	--	4.654,94
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.626,48	130.626,48	--	130.626,48

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2013</u>	<u>Diff. 2012-2013</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>Risorse variabili</u>				
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/2004	10.957,14	10.352,45	604,69-	10.387,66
ART. 59, COMMA 1, D.LGS. 446/97 (RECUPERO EVASIONE ICI)	4.900,00	5.600,00	700 +	6.300,00
Totale risorse variabili	15.857,14	15.952,45	95,31 +	16.687,66
<u>Decurtazioni del Fondo</u> (art. 9 c. 2 bis dl 78/2010, L. 122/2010)				
Riduzione proporzionale alla diminuzione numero dipendenti	1.323,98-	9.412,57-	8.088,59 -	---

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2013</u>	<u>Diff. 2012-2013</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</u>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.626,48	130.626,48	--	130.626,48
Risorse variabili	15.857,14	15.952,45	95,31 +	16.687,66
Decurtazioni	1.323,98-	9.412,57-	8.088,59 -	---
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	145.159,64	137.166,36	7.993,28 -	147.314,14

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo 2013, da ritenere valido anche quale ipotesi per l'anno 2014, per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2013</u>	<u>Diff. 2012-2013</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</u>				
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Indennità di comparto quota carico Fondo	20.483,00	19.100,00	1.383,00 -	20.988,00
Progressioni orizzontali storiche	67.188,16	62.100,00	5.088,16 -	44.321,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	87.671,16	81.200,00	6.471,16 -	65.309,00
<u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Indennità di responsabilità	3.300,00	3.300,00	--	3.300,00
Indennità turno, rischio, anagrafe/elettorale, maneggio valori	10.077,00	11.220,00	1.143,00 +	11.805,00
Indennità reperibilità	14.992,00	15.000,00	8,00 +	20.407,00
Produttività collettiva	18.000,00	15.726,88	2.273,12 -	33.833,00
Progetti specifici	4.850,00	4.550,00	300,00 -	5.560,00
Incentivo recupero evasione ICI	4.900,00	5.600,00	700,00 +	6.300,00
Incentivo progettazione	604,69	---	604,69 -	800,00
Sponsorizzazioni (quota annua convenzione)	569,48	569,48	--	--
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	57.293,17	55.966,36	1.326,81 -	82.005,00

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2013</u>	<u>Diff. 2012/2013</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</u>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	87.671,16	81.200,00	6.471,16 -	65.309,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	57.293,17	55.966,36	1.326,81 -	82.005,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	144.964,33	137.166,36	7.797,97 -	147.314,00

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anni 2013/2014

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La relazione deve dar conto, nel presente modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II).

Il modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2013 ed il Bilancio pluriennale 2013/2015 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 15/02/2013.

La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate, nel rispetto degli equilibri di bilancio.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2012 pari ad Euro 145.159,64 risulta a consuntivo ripartito per Euro 144.964,33 con una differenza di Euro 195,31 dovuta ad arrotondamenti sulle varie quote, senza rilevare quindi economie non utilizzate che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Relativamente all'anno 2013 si riporta qui di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale :

1) rispetto vincolo di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006 e s. m. e i. "riduzione spesa di personale"

	ANNO 2012	ANNO 2013
Intervento 01	1.327.909,00	1.294.092,00
Intervento 03	25.300,00	22.211,00
Intervento 07	105.296,00	97.650,00
Totale	1.458.505,00	1.413.953,00
Somma esclusa : Incentivi ICI e Progettazione (compresi oneri riflessi)	7.300,00	5.600,00
Totale netto	1.451.205,00	1.408.353,00
Riduzione annuale		- 43.412,00

1) **rispetto vincolo di cui all'art. 76, comma 5, legge 133/2008** che recita :

“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”.

	ANNO 2012	ANNO 2013
Spesa personale netta	1.451.205,00	1.408.353,00
Società partecipate (SMAT)	123.000,00	126.878,00
Spese correnti	4.397.911,00	5.823.087,00
Percentuale	35,80%	26,37%

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio di previsione 2013 ed il Bilancio Pluriennale 2013/2015 sono rispettosi degli equilibri di bilancio e le risorse del “Fondo” sono completamente finanziate con le entrate correnti (Titoli I, II, III)

Il Presidente Delegazione Trattante
(Dott. Ezio Caffer)



Il Responsabile Servizi Finanziari
(Bruna Ramello)

Carignano, 16/12/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano – Anni 2013/2014

(ai sensi art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo : Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità

Utilizzo delle risorse anni 2013/2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree:

- a) Finanziaria
- b) Amministrativa
- c) Tecnica
- d) Demografica/Istruzione
- e) Vigilanza

Struttura

Composta da 2 moduli:

- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";

- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato

n. 25 del 19/07/2012

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1/1/2013 -31/12/2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : <ul style="list-style-type: none">- Presidente, dott. CAFFER – Segretario comunale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- UIL FPL- CISL FP- CGIL FP
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO CAT. B, C, D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" E "FONDO ORE STRAORDINARIO" ANNO 2013 (ART. 3 CONTRATTO) b) RIPARTIZIONE DELLE RISORSE (ARTT. 4 ,5, 6 CONTRATTO) c) LIMITAZIONI ALLA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI (ART. 7 CONTRATTO)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del l'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stato effettuato nessun rilievo

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (atto Giunta Comunale n. 1/2012)</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato.</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 non è stato assolto.</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato

n. 25 del 19/07/2012

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrata della specifica materia

Il contratto stipulato in data 28/11/2013 disciplina Il **Contratto integrativo economico periodo 1/1/2013 – 31/12/2014** e il relativo "Fondo" per l'anno 2013 risulta costituito con atto della Giunta Comunale n. 67/2013 - da valere anche quale limite di spesa per l'anno 2014 - nel rispetto dei vincoli legislativi di riferimento ed in particolare:

1. la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente (art. 1, comma 557, Legge 296/2006, integrata dall'art. 3, comma 120, Legge 244/2007 e dall'art. 76 Legge 133/2008)
2. il "Fondo Risorse Decentrate" risulta costituito nel rispetto del parametro previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 (convertito in Legge 122/2010) che prevede che la quantificazione dei fondi per la contrattazione decentrata non debba superare quella del 2010 e che debba essere ridotta in misura proporzionale alla diminuzione del numero dei dipendenti in servizio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo di parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, **le risorse stabili** come sopra determinate ed ammontanti ad € **121.213,91** (al netto quota oneri riflessi) sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- 1) **Euro 62.100,00** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17, c. 2 lett. b) CCNL del 1/4/99,
- 2) **Euro 19.100,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004;
- 3) **Euro 1.320,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99). al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99,

per un totale di Euro 82.520,00=:

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari ad **Euro 38.693,91**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse variabili che individuate nella somma di **Euro 10.352,45 (al netto incentivo ICI)** ammontano quindi complessivamente ad **Euro 49.046,36** e sono destinate come segue:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 (lettera inserita con art. 36 c. 2, CCNL 22/01/2004)

- **Euro 900,00** per "Responsabilità anagrafe, elettorale";

b) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità)

- **Euro 3.300,00** Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

c) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99 (alimentato dalle risorse di cui Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1/4/99)

- **Euro 569,48** per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011

d) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 1.000,00** per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,

da Euro 5.164,57 a 10.329,14 = euro 0,77/giorno di servizio,

da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,

da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,

oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 15.000,00** per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base

f) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 8.000,00** per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale

g) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99

- **Euro 15.726,88** quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva, **importo residuale stimato** alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo;

h) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99

- **Euro 4.550.00** quali risorse da destinarsi a progetti specifici

C) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

La ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2013", da ritenere valida anche quale ipotesi per l'anno 2014, risulta confermata nella individuazione delle voci specifiche come negli esercizi precedenti, nel rispetto della normativa vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G. o altri obiettivi specifici, secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 - biennio economico 2003-2004 - art. 18.

Risulta confermata la limitazione alla corresponsione di detti premi nelle misure seguenti in relazione all'importo percepito – in termini di cassa – a titolo di incentivi per "Imposta Comunale sugli Immobili" e "Legge Merloni":

Fino ad Euro 1.000,00	nessuna riduzione
Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00	30% riduzione
Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00	50% riduzione
Oltre Euro 3.000,00	100% riduzione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali .- ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per gli anni 2013/2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

La Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2013 (atto del Consiglio Comunale n.9 del 15/02/2013) ha individuato i Programmi/Progetti da realizzare nell'esercizio.

Con atto della Giunta Comunale n. 43 del 28/02/2013 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione che ha assegnato ad ogni servizio gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione.

Altri obiettivi specifici risultano individuati con atti della Giunta Comunale n. 67 del 20/04/2013 nella tabella allegata al prospetto "Ipotesi riparto del Fondo risorse decentrate 2013" (NOTA 2)

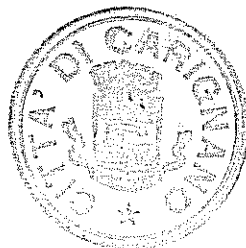
Per l'esercizio 2014 verranno presi come riferimento gli stessi atti programmatici.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La costituzione e la ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2013", valida anche per l'anno 2014, è stata effettuata valutando congiuntamente :

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro e la sua razionalizzazione
- il coinvolgimento del personale nei vari progetti

Il Presidente delegazione Trattante
(Dott. Ezio Caffer)



Il Responsabile Servizi Finanziari
(Bruna Ramello)

Carignano

16/12/2013

**CERTIFICAZIONE REVISORE UNICO DEL COMUNE DI CARIGNANO SU
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ESERCIZIO 2013/2014**

Premesso:

- che l'art.5, comma 3 del CCNL 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- che, l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa " si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"

- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti...";

- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis , comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo.

Visto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 67 del 5/04/2013 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2012;

- risulta redatto in data 28/11/2013 il "Contratto decentrato integrativo destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2013/2014.";

- risultano predisposte la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico-finanziaria" regolarmente sottoscritte dal Presidente della delegazione trattante (Segretario comunale) e dalla Responsabile dei Servizi Finanziari.

Preso atto che :

1. la "Relazione illustrativa" evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2013, a valere anche quale l'ipotesi riparto per l'esercizio 2014;
2. l'Ente continua ad avvalersi, anche per gli anni 2013/2014, dei criteri e dei progetti obiettivi già individuati negli anni precedenti e improntati ai criteri di premialità, di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente medesimo;
3. la "Relazione tecnico-finanziaria" illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anni 2012/2013 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

Considerato che:

- la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2013 – da ritenersi valida anche quale limite di spesa ed ipotesi di riparto per l'anno 2014 - è pari a € 137.166,36, di cui € 121.439,48 a conferma degli istituti contrattuali già in godimento ai dipendenti aventi diritto ed € 15.726,88 (ipotetica somma residuale) utilizzati per compensi incremento produttività ;

- la suddetta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2013 e bilancio pluriennale 2013/2015;

Visto anche le attestazioni contenute nella "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico-finanziaria" sopra menzionate;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il Revisore Unico,

ATTESTA

1. la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo; e dà atto che gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.
2. La validità dei suddetti costi anche quale limite di spesa e relativa ipotesi di riparto per l'anno 2014

Il Revisore Unico
(Rag. M. Grazia Sandri)



Torino, 17/12/2013

ALLEGATO "D"
 RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera b) (NOTA *)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera f) (NOTA 1)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera a) (NOTA 2)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera f) (NOTA 3)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera a) (NOTA 9)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera a) (NOTA 2)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera d) (NOTA 5)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera d) (NOTA 6)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera d) (NOTA 7)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera d) (NOTA 8)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera b) (NOTA 4)	CCNL 1/4/99 Art. 15 comma 1, lettera d) - SPONSORIZZAZIONI (NOTA 11)	CCNL 1/4/99 Art. 17 c.2 lettera i) (NOTA 10)	TOTALE	
PROGRES. ECONOMICA ORIZZONTALE Al 31/12/2010 *	INDENNITA' DI COMPARTO (NOTA **)	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ECONOMATO - COORD. OPERAI)	IND. SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Nomine Resp. Procedimento	INCREMENTO PRODUTTIVITA'	MIGLIORAMENTO SERVIZI: PROGETTI VARI (UTC e Biblioteca)	IND. SPECIFICHE RESPONSABILITA'	MIGLIORAM. SERVIZI (PROG. VIGILI - OBIETTIVI PEG 2013)	INDENNITA' TURNO	INDENNITA' MANEGGIO DENARO	INDENNITA' DI RISCHIO	REPERIBILITA'	INCENTIVAZIONE SPECIFICHE ATTIVITA' (CI)	RESPONSABILITA' VARIA	
52.100,00	19.100,00	3.300,00	1.550,00	0,00	15.726,88	3.000,00	8.000,00	1.000,00	1.320,00	15.000,00	5.600,00	569,48	900,00	137.166,36

NOTA (1):

Per il dipendente Responsabile del coordinamento operai di Carignano, viene previsto un compenso annuo, da liquidarsi mensilmente (ex art. 17, comma 2, lettera f), secondo periodo, CCNL 1/04/99, essendo il medesimo di qualifica D)- di € **1.500,00**, adeguando il precedente importo pari ad € 1.070,00,

Per compensare il dipendente Responsabile del Servizio Economato (compenso previsto nel vigente, relativo Regolamento), sono stanziati € **1.800,00**= l'importo di € 1.136,21, stanziato dal Contratto decentrato 2001/2002 ex atto G.C. n. 42 in data 14.2.2003 è stato incrementato nel 2008 in base a quanto stabilito nel verbale della Delegazione trattante del 23.02.2009

NOTA (2):

Euro **4.550,00** previsti per finanziare attività da considerarsi “miglioramento dei servizi” in base alla interpretazione dell'art. 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999, stabilita nel precedente art. 2, c.2 del contratto decentrato integrativo di Carignano 2002/2005 in data 10/10/2005 (“Progetto utilizzo locali municipali” Euro **250,00**, “Progetto Biblioteca” Euro **300,00** “”Progetto educazione stradale - vigili” Euro **1.000,00**, “Progetto pattugliamenti - vigili” Euro **2.000,00**. “Progetto PRGC” per Euro **1.000,00**)

Per l'anno 2013 rimane altresì confermata l'applicazione dei principi simili a quelli già adottati negli anni precedenti (vedasi terzo capoverso lett. a) dell'art. 19 del citato contratto), al medesimo fine di accrescere le attività svolte dal Comune di Carignano, a parità di spesa complessiva prevista in bilancio e di personale in servizio, attraverso la predisposizione, il finanziamento e l'approvazione — da parte della Giunta Comunale. previa informazioni alle R.S.U. - di “piani attività e progetti strumentali e di risultato” (quali contemplati nell'art. 17, c. 1, del CCNL 1/4/99); la realizzazione dei piani di attività può avvenire sia durante lo svolgimento dell'orario normale di lavoro (36 ore settimanali), che al di fuori di esso.

La Giunta Comunale può individuare quali “progetti di risultato” singole attività svolte da uno o più dipendenti comunali e, in sede di contrattazione 2013, la parte pubblica segnala i progetti elencati sopra nel primo capoverso della presente nota, per complessivi Euro 4.550,00

I Responsabili delle aree interessate individuano i dipendenti a cui sono stati assegnate le attività, provvedendo altresì ad accertare a consuntivo la loro corretta realizzazione, liquidando le competenze dovute commisurate al valore del compenso predeterminato in ragione dei soggetti che hanno partecipato al progetto; quest'ultimo non darà diritto al singolo dipendente di ottenere specifico pagamento a titolo di lavoro straordinario, in quanto la liquidazione dell'incentivo quale “miglioramento del servizio” comprende qualsiasi compenso per la prestazione effettuata.

NOTA (3):

Per il 2013 possono essere stabilite indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/99) in relazione a “nomina responsabile procedimento”, sulla base del “peso attribuito” ad ogni singola posizione dal Responsabile di riferimento.

NOTA (4):

Il prospetto di ripartizione del fondo tiene conto dei seguenti incentivi (complessivamente stimati in bilancio 2011 come necessari Euro **5.600,00**):

- Incentivo recupero evasione ICI anni pregressi, oltre oneri a carico Ente.

NOTA (5):

€ **8.000,00** per indennità di turno dei VV.UU. su 12 ore giornaliere su 6 giorni settimanali riguarda diversi dipendenti di categoria C e D (art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (6):

L'importo di € **1.000,00** , per indennità maneggio denaro, è stimato in base al pari dato consuntivo 2011 (art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (7):

Stima di € **1.320,00** calcolata su una media di servizio di 4operai, per Euro 330,00 caduno su base annua e per 11 mensilità (indennità rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (8):

Servizio di reperibilità (un responsabile di categoria C o D e due operatori di categoria B) per un totale previsto di Euro **15.000,00** (art. 17, e. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (9):

Stima Euro **15.726,88** quale quota residuale per compensi "Incremento produttività",

NOTA (10):

Vedasi articolo 19, c. 1, lettera i), Contratto decentrato 10.10.2005.
Totale Euro **900,00** per "responsabilità anagrafe, elettorale." (n. 3 dipendenti)

NOTA (11) :

Questa quota pari ad Euro **569,48** si riferisce a "contratto sponsorizzazione per rotatoria Strada Castagnole", come da schema convenzione approvata con determinazione del Responsabile UTC LL. PP. N. 46 del 5/4/2011 periodo 2011/2013 (somma complessiva da ripartire Euro 1.708,44)

NOTA (*) : L'importo di Euro **62.100,00** per "Progressioni Economiche Orizzontali" anno 2013 tiene conto delle nuove posizioni decorrenti dal 31/12/2012

NOTA ():**

Per l'anno 2013 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono quelle risultanti dal seguente prospetto:

Dipendente	Categoria all'1/01/2013	Indennità di comparto complessiva anno 2013 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)- Intervento 1010801/4 -	finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 11	D	€ 6.197,40	€ 653,40
n. 14 + 5 p.t.	C	€ 8.015,84	€ 801,48
n. 12 + 3 p.t.	B	€ 4.886,76	€ 512,16
n.	A		
TOTALE 37 + 8 pt			
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 19.100,00	€ 1.967,04