



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

N. 123 del 22/11/2017

Reg. Gen. N. 1027 del 22/11/2017

OGGETTO:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamati:

- l' "Avviso di selezione per Progressioni Economiche Orizzontali – Anno 2017 – Categ. B-C e D" – Prot. 12994 del 22.9.2017;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis.. "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...";

Premesso che:

- l'articolo 5 del C.C.N.L. sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

- l'articolo 6 del C.C.N.L. sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999, stabilisce che ai fini della progressione economica ogni ente adotta metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Dato Atto che:

- con Deliberazione Giunta Comunale n. 205 in data 10.12.2015 era stata autorizzata la stipula definitiva del Contratto Decentrato Integrativo – anni 2015-2016, nonché approvati i prospetti di riparto 2015, valida anche per il 2016;
- con Deliberazione Giunta Comunale n. 225 in data 22.12.2016 era stata autorizzata la stipula della modificazione per l'anno 2016 al “*Contratto decentrato integrativo – destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anni 2015-2016*”, secondo l'ipotesi concertata dalle parti il 22.11.2016, confermando i progetti contenuti negli atti G.C. n. 71/2011 e 205/2015 per gli appartenenti all'Area di Vigilanza, rispettivamente ad oggetto “Progetto Scuole“ il primo ed ad oggetto “Art. 208 C.d.s. –Miglioramento servizi”, provvedendo altresì a quantificare ed a costituire il fondo per il trattamento accessorio anno 2016;
- in data 22.11.2016 veniva sottoscritto dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, nel quale si stabiliva di stanziare la somma complessiva di € 18.842,43 (da suddividere al 50% in due quote dall' 1.1.2017 e dall'1.1.2018) per finanziare le progressioni economiche decorrenti dal 31.12.2016, con effetto economico dall'1.1.2017 per tutte le categorie di personale, con le decorrenze sopra indicate;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2016 sono contemplati nell'art. 8 del vigente contratto decentrato stipulato in data 22.11.2016;

Dato Atto, altresì, che nella seduta tenutasi il 22.11.2016 la delegazione trattante ha convenuto sull'interpretazione delle norme contrattuali contenenti criteri e modalità di svolgimento delle selezioni;

Viste le domande di partecipazione alla selezione interna dei dipendenti, regolarmente acquisite entro la scadenza stabilita dall'avviso di selezione;

Acquisite le “Schede di valutazione della performance individuale” - Allegato A - Criteri di valutazione delle progressioni orizzontali, di ciascun dipendente partecipante debitamente compilate e sottoscritte dai Responsabili Aree di competenza, secondo la metodologia individuata dal richiamato CCDI;

Rilevato che per l'attuazione della predetta procedura, il Servizio Personale ha elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione e le relative valutazioni riportate nella richiamata “Scheda di valutazione della performance individuale” - Tabella A - contenente i criteri di valutazione delle progressioni redatte dai Responsabili Aree, ed ha provveduto alla redazione delle graduatorie, distinte per posizioni economiche per ciascuna categoria giuridica, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati;

Dato Atto che:

- in esecuzione dell'art. 4 – Procedura di selezione – dell'avviso del 22.9.2017 è stata pubblicata mediante affissione all'albo Pretorio comunale la graduatoria unica provvisoria, distinta per categoria giuridica, con valore di notifica;
- non sono pervenute ai Responsabili Aree o al Segretario Comunale (per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa) osservazioni da parte dei dipendenti in merito alle valutazioni;
- Il Segretario Comunale ha redatto in data 07.11.2017 - Prot. 0015154 - la “Graduatoria Finale-Definitiva”, dandone comunicazione al personale tramite mail ai Responsabili Aree ed “Avviso” affisso alla bacheca del personale – situata al piano terreno ingresso sede comunale -, riguardante la possibilità di consultazione presso l'Ufficio Personale, della graduatoria per giorni 10 decorrenti dal 07.11.2017” , ed informando altresì, via mail le R.S.U.;

Ritenuto, pertanto, di procedere, in esecuzione di quanto stabilito con il succitato C.D.I., dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione delle posizioni economiche mediante Progressione Economica Orizzontale all'approvazione delle graduatorie definitive per le categorie B1, B3, C, e D1 non titolari di Posizione Organizzativa;

Dato Atto che ai sensi dell'art. 79 comma 5 del CCNL 31.03.1999, *“I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti (.....) con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di riferimento”*;

Precisato che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale *“anno di riferimento”* quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. n. 6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 7259 del 05/02/2014 e prot. n. 63259 del 11/11/2014 – parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. n.17653 del 27/02/2014 – parere MEF nota prot. n. 49781 del 24.03.2017);

Evidenziato che, in ottemperanza a quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, sottoscritto in data 22 novembre 2016, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno possibili nella misura del 50% dei dipendenti aventi diritto, come di seguito specificato;

Dato Atto, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2016 e la decorrenza economica delle stesse viene fissata al 1° gennaio 2017, anno di approvazione delle graduatorie;

Dato atto, altresì, che per quanto attiene la P.E.O. del personale dipendente transitato dalla Categoria Economica D1 alla Categoria Economica D2, viene applicato quanto riportato nel parere Aran 0008503/09 del 20.10.2009 dal quali si evince che l'assegno ad personam previsto dall'art. 9 c. 1 CCNL Regioni ed Autonomie locali del 9/5/2006 (In caso di passaggio tra categorie nonché di acquisizione di uno dei profili di cui all'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, ai sensi dell'art.4 del medesimo CCNL del 31.3.1999, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o profilo. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva

progressione economica) viene riassorbito per effetto delle successive progressioni economiche nella nuova categoria.

Visti:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il Bilancio di previsione 2017/2019 , approvato con delibera di C.C. n.ro 19 in data 16.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- la deliberazione di G. C. n. 41 del 07.03.2017 e s. m. ed i., che ha approvato il P.E.G. 2017/2019;
- il Piano della Performance Triennio 2014-2016 approvato con deliberazione G.C. n. 107 in data 18.06.201,5

Attesa la propria competenza in materia,

DETERMINA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) Approvare** l' allegata graduatoria definitiva distinte per categoria giuridica B1, B3, C e D1 (non incaricato di posizione organizzativa) relativa all'avviso di selezione interna per le "Progressioni Economiche Orizzontali" **Anno 2016 (31.12.2016)**, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Attribuire** ai dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali, redatte per categoria giuridica, il passaggio alla "Posizione Economica" immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica 31.12.2016 ed economica a far data dal 1° Gennaio 2017;
- 3) Dare Atto** che la spesa derivante dalla presente determinazione ammonta a complessivi € **9.393,44** oltre oneri riflessi a carico del Datore di Lavoro e trova copertura finanziaria nelle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dell'area non dirigenziale per l'annualità 2017, costituito nella parte "Risorse Stabili" con le Deliberazioni G.C. n.ri 205 del 10.12.2015 e 225 del 22.12.2016;
- 4) Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio on line sul sito internet Istituzionale www.comune.carignano.to.it nella sezione "Avvisi di Concorso" e, ai sensi dell'art. 51 del Decreto Legislativo n.ro 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Firmato Digitalmente
MERLO CLAUDIA

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PERSONALE DIPENDENTE DI CATEGORIA B – C – D
(non incaricato di posizione organizzativa), aventi effetto giuridico dal 31.12.2016 ed economico
dal 01.01.2017**

Progressione da Categ. B 2 a Categoria B 3 orizzont.

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. B2	Stipendio annuo Categ. Econ. B3	Differenza annua Compr. 13[^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
BROSSA Roberto	17.531,61	18.229,92	756,50	17.01.2005
VOLLARO Emma (part-time 20/36mi)	17.531,61	18.229,92	420,30 (20/36mi)	31.12.2004
		Tot. spesa annua	1.176,80	

Progressione da Categ. B 4 a Categoria B 5

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. B4	Stipendio annuo Categ. Econ. B5	Differenza annua Compr. 13[^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
ROSA Emanuele (Cessato 16.10.2017)	18.496,61	18.808,79	338,20	21.10.1996
		Tot. spesa annua	338,20	

Progressione da Categ. B 5 a Categoria B 6

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. B5	Stipendio annuo Categ. Econ. B6	Differenza annua Compr. 13[^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
BASSOLI Tiziano	18.808,79	19.143,58	362,69	01.04.1999
CIMMINO Teresa	18.808,79	19.143,58	362,69	02.08.1999
		Tot. spesa annua	725,38	

Progressione da Categ. C 1 a Categoria C 2

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. C1	Stipendio annuo Categ. Econ. C2	Differenza annua Compr. 13 [^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
ALLEMANO Elena	19.454,15	19.917,86	502,35	31.12.2009
CANDIOTTO Debora	19.454,15	19.917,86	502,35	31.12.2007
FILIPPONE Milka	19.454,15	19.917,86	502,35	01.05.2009
RIVAROSSA Cristina	19.454,15	19.917,86	502,35	18.01.2010
ROLFO Sergio	19.454,15	19.917,86	502,35	01.04.1981
		Tot. spesa annua	2.511,75	

Progressione da Categ. C 3 a Categoria C 4

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. C3	Stipendio annuo Categ. Econ. C4	Differenza annua compresa 13 [^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
MOSSA Veronica	20.472,62	21.120,12	701,45	01.12.2006
		Tot. spesa annua	701,45	

Progressione da Categ. C 4 a Categoria C 5

Nominativo	Stipendio annuo Categ. Econ. C4	Stipendio annuo Categ. Econ. C5	Differenza annua Compr. 13 [^] mens.	DATA ASSUNZIONE c/o Ente
MANNA Anna Maria	21.120,11	21.901,32	846,31	28.12.1999
TORTA Luisella	21.120,11	21.901,32	846,31	02.12.2002
		Tot. spesa annua	1.692,62	

Progressione da Categ. D 1 a Categoria D 2 (non incaricato di P.O.)

Nominativo	Stipendio annuo	Stipendio annuo	Differenza annua	DATA ASSUNZIONE c/o Ente

	Categ. Econ. D1	Categ. Econ. D2	Compr. 13^ mens.	
CASTAGNO Rosangela	21.166,71	22.203,89	1.123,62	16.02.1981
CHIESA Maria Grazia	21.166,71	22.203,89	1.123,62	01.08.1981
		Tot. spesa annua	2.247,24	

TOTALE SPESA ANNO 2017: Progressioni Economiche Orizzontali € 9.393,44

Contributi carico Ente 35,18% € 3.304,61
(Cpdel-Inadel-Irap)

Totale € 12.698,05