



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE
LAVORO SPORT

N. 190 del 17/11/2021

Reg. Gen. N. 1072 del 17/11/2021

OGGETTO:

Nomina della Commissione Esaminatrice nella Selezione pubblica mediante avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento per la copertura di n. posto di Operaio categ. B3 giuridica, tempo indeterminato e pieno - 36 ore settimanali

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n.ro 79 del 10.06.2021 è stata modificata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 con aggiornamento per l'anno 2021;

Dato atto che detta deliberazione prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 "Operaio Professionale" Categ. B3 – tempo pieno ed indeterminato, per il quale si dispone di procedere alla comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e successivamente all'assunzione mediante chiamata pubblica tramite Centro per l'Impiego – Agenzia Piemonte Lavoro;

Dato atto che con Determinazione della sottoscritta Responsabile n.ro 860 in data 20.09.2021 è:

- stata avviata la procedura inerente la «selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di "Operaio Professionale" Cat. B3», procedendo al reclutamento dell'unità di personale mediante ricorso a chiamata pubblica presso il Centro per l'Impiego di Moncalieri;
- stata approvata la richiesta di avviamento di lavoratori a selezione allegata alla determinazione stessa, per farne parte integrante e sostanziale

Dato atto che con Determinazione della sottoscritta Responsabile n.ro 889 in data 28.9.2021 è stato modificato l'avviso approvato con la Determinazione n.ro 860/2021;

Riscontata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) **composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.**

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 22.01.2015 e successive modificazioni e integrazioni – G.C. n.ro 131 del 30.9.2021;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. di nominare, ai sensi dell'art. 9 del DPR 487/1994, come da prospetto che segue, la commissione Esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura del posto in premessa indicato:

N.D.	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Categoria di appartenenza
		M	F		
1	Garnero Valter	.M		Presidente	Responsabile Area Tecnica D6 orizz.
2	Massa Gianfranco	M		Componente effettivo	Istrutt. Geometra Area Tecnica C1
3	.Rivarossa CristinaF	Componente effettivo	Istrutt. Direttivo Area Tecnica D1

2. di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che viene osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
3. Dare atto che non saranno elargiti alcuna indennità e/o compensi ai Commissari trattandosi di dipendenti del Comune di Carignano per il funzionamento della commissione incaricata alla selezione, poiché le operazioni concorsuali verranno svolte dagli interessati durante l'orario di Ufficio;
4. di dare atto, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che in base ai "fascicoli personali" in possesso di questo Comune:
 - i componenti della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
5. di approvare l'allegato relativo all'avviso al pubblico riguardante luogo ora e data della selezione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Firmato Digitalmente
MERLO CLAUDIA