



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA LEGALE
LAVORO SPORT

N. 198 del 08/11/2022

Reg. Gen. N. 1065 del 08/11/2022

OGGETTO:

BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI" PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA GIURIDICA C POSIZIONE ECONOMICA 1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AMMISSIONE DEI CANDIDATI - NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 22/09/2022 con la quale si modificava il programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024 prevedendo l'assunzione di due unità di personale in categoria "C" con il profilo di agente di polizia locale;

Atteso che l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «*organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza*»;

Rilevato che in riferimento alla possibilità citata al precedente capoverso il comune di Carignano, autorizzato con delibera di Giunta n. 6 del 20/01/2022, sottoscriveva accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 incaricando ASMEL di svolgere le attività di supporto all'individuazione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi;

In esecuzione di tale accordo, con deliberazione della giunta comunale 181 del 14/10/2022, veniva modificato il regolamento comunale degli uffici e dei servizi al fine di disciplinarne la procedura prevedendo, fra l'altro, «*in presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente procede ad effettuare una selezione, mediante un esame orale sulle*

materie di pertinenza del profilo da svolgersi in presenza presso il comune di Carignano, di fronte ad una commissione nominata dal responsabile del servizio personale del comune diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile, anche per come previsto dal comma 4, ultimo periodo dell'art. 3-bis del D.L. 80/21.

Il mancato superamento della prova selettiva effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica l'inserimento del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti."

Con deliberazione della giunta comunale n° 182 del 14/10/2022 si disponeva di attingere dall'elenco di idonei formato, in esecuzione del dl 80/2021, da Asmel per il profilo di istruttore di vigilanza cat. c1 per la copertura dei posti di agente di polizia municipale programmati all'interno del piano dei fabbisogni di personale prevedendo un esame orale da svolgersi in presenza presso il comune di Carignano, alla presenza di una commissione d'esame formata dalla posizione organizzativa dell'area vigilanza, dalla posizione organizzativa dell'ufficio personale, da altro membro esperto inquadrato nella categoria "D" presso l'area vigilanza di questo comune o di altro comune. Di prevedere le seguenti materie d'esame:

- a. Diritto Amministrativo degli Enti locali
- b. Diritto ambientale
- c. Codice della strada
- d. Diritto urbanistico
- e. Normativa sulla privacy
- f. Accertamento della conoscenza della lingua inglese

Il punteggio assegnato alla prova d'esame sarà di 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova sarà di 7 punti. Verranno sottoposte quattro domande sugli argomenti previsti nel programma d'esame, nonché la lettura e traduzione di un brano in lingua inglese. La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- g. pertinenza della risposta rispetto alla domanda sorteggiata;
- h. completezza della risposta;
- i. chiarezza dell'esposizione e semplicità del linguaggio;
- j. capacità di elaborazione autonoma, attraverso collegamenti coerenti e personali con l'argomento in trattazione.

Le domande saranno inserite in buste distinte, dalle quali i candidati sorteggeranno le domande che saranno loro rivolte. Nelle buste sarà inserito un numero di domande pari al numero di candidati più una. Nella valutazione delle prove di norma la Commissione perviene all'espressione di un voto unico come risultato di una discussione collegiale. Qualora non sia possibile giungere ad una concordanza di opinioni ogni commissario avrà a disposizione 1/3 del punteggio totale.

L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni e che il candidato dopo l'ammissione utile in graduatoria dovrà frequentare il corso regionale per neoassunti nella polizia municipale e superare il relativo esame.

Successivamente, con determinazione n. 997 del 18/10/2022 veniva avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1;

Dato atto che sono pervenute ad ASMEL n. 79 domande di partecipazione al concorso;

Riscontrata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle

pubbliche amministrazioni (RIPAM)”; ed in particolare l’art. 2 comma 1 num. 2) che prevede che il compenso base delle commissioni esaminatrici è rideterminato come segue: *“euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell’Area II o categorie equiparate; I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici ...euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell’Area II o categorie equiparate”* e atteso che per la selezione in oggetto i candidati verranno sottoposti unicamente ad una prova orale si ritiene congruo un importo di € 880,00 pari al 50% di quanto stabilito nel DPCM sopra riportato.

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza della sottoscritta la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

DETERMINA

- di dichiarare ammessi alla prova orale per la copertura del posto bandito come in premessa, i concorrenti elencati nell’allegato “A” che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati:

N.D.	GENERALITÀ	sesso		Qualifica
		M	F	
1	Dott. Paolo Crociani	M	...	Presidente
2	Dott.ssa Claudia Merlo	...	F	Componente effettivo e verbalizzante
3	Vice Comandante Roberto Lo Giudice	M	Componente effettivo
		
4	Dott. Tiana Alberto	M	...	Componente supplente

- di dare atto che i membri della commissione hanno prodotto il proprio curriculum vitae e la dichiarazione di insussistenza di cause ostative alla nomina
- di convocare i candidati per la prova orale che avrà luogo nella data indicata a fianco di ogni concorrente nel modello allegato:
- di dare atto che al fine di sostenere la prova, citata al precedente capoverso, i candidati dovranno:
 - indossare obbligatoriamente, dal momento dell’accesso all’area concorsuale sino all’uscita, il facciale filtrante (mascherina) FFP2;
 - attenersi a quanto prescritto dal Protocollo nazionale per lo svolgimento delle procedure concorsuali emanato dal Ministro della Salute con ordinanza del 25/05/2022 e dal Piano Operativo Specifico, predisposto dall’Amministrazione Comunale di Carignano e pubblicato sul sito

www.comune.carignano.to.it alla sezione Amministrazione Trasparente alla voce della presente selezione;

- di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;
- di dare atto che la mancata presentazione alla prova orale equivale a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipenda da cause di forza maggiore;
- di impegnare al capitolo 130/1/11'importo di € 880,00 per remunerare il presidente della commissione di concorso il quale non è dipendente di questa amministrazione

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato Digitalmente

MERLO CLAUDIA